

Antikorupcinio elgesio atmintinė darbuotojams

Dovana – bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė, kuriuos galima įvertinti pinigais, t. y. daiktai, paslaugos, pramogos, nuolaidos, dovanų čekiai, svetingumas ir kt.

Dovana, gauta pagal įstatymą – tai dovana, kuri Teismo darbuotojui įteikiama: 1) pagal tarptautinį protokolą; 2) pagal tradicijas, kurios įprastai susijusios su Teismo darbuotojo pareigomis; 3) kaip reprezentacijai skirta dovana.

Pasitikėjimo kanalas – elektroninių ryšių priemonėmis užtikrinama galimybė konfidencialiai pateikti informaciją tiek teismo vidiniame intranete, tiek išorinėje teismo interneto svetainėje apie galimą antikorupcinio elgesio standarto pažeidimą ar kitokias aplinkybes, sudarančias prielaidas korupcijai teisme pasireikšti, kuris pasiekiamas naudojant reklaminį langelį.

Teismo darbuotojai savo elgesiu formuoja antikorupcinio elgesio standartą ir skatina darbuotojus laikytis profesinės etikos ir elgesio principų.

Teisme taikoma nulinė dovanų tolerancija. Darbuotojams draudžiama priimti bet kokios vertės dovanas arba jas teikti, jeigu tai gali sukelti interesų konfliktą arba jo regimybę tretiesiems asmenims, taip pat moralinį ar kitokio pobūdžio išipareigojimą, galintį turėti įtakos sprendimų priėmimui, viešiesiems pirkimams, sandorių sudarymui ar kitaip paveikti Teisme priimamus sprendimus ar sukelti abejonių dėl šių sprendimų objektyvumo ir nešališkumo.

Darbuotojas turi elgtis taip, kad savo elgesiu nesudarytų išpūdžio, jog yra provokuojama duoti kyšį.

1. Darbuotojas, gavęs pasiūlymą daryti korupcinio pobūdžio nusikalstamą veiką, privalo:

1.1. nepriimti kyšio, nepriklausomai nuo jo vertės ir nepriimti pasiūlymo ar kyšio už pažadą paveikti kitą valstybės tarnautoją ar jam prilygintą asmenį;

1.2. jei yra galimybė, padaryti pokalbio garso, vaizdo įrašą;

1.3. aiškiai pareikšti ir savo elgesiu parodyti interesantui, kad netoleruoja jokių nepagrįstų atlygių ir dovanų ir tokio elgesio;

1.4. paaiškinti interesantui, kad jo veiksmai gali būti traktuojami kaip nusikalstami ir užtraukti baudžiamąją atsakomybę;

1.5. įspėti interesantą, kad apie kyšio siūlymą bus informuotas tiesioginis vadovas bei Atsakingas subjektas.

2. Interesantui duodant kyšį ar jį palikus, Darbuotojas privalo:

2.1. neimti kyšio į rankas, nepriklausomai nuo jo vertės;

2.2. jei yra galimybė, padaryti pokalbio garso, vaizdo įrašą, nufotografuoti paliktą kyšį;

2.3. aiškiai pareikšti ir savo elgesiu parodyti interesantui, kad netoleruoja jokių nepagrįstų atlygių ir dovanų;

2.4. paaiškinti interesantui, kad jo veiksmai gali būti traktuojami kaip nusikalstami ir užtraukti baudžiamąją atsakomybę;

2.5. įspėti interesantą, kad apie kyšio davimą bus informuotas tiesioginis vadovas bei Atsakingas subjektas;

3. Jei neteisėtas atlygis buvo pasiūlytas, pažadėtas arba reikalavimas, grasinimas atlikti tam tikrus veiksmus (tiek teisėtus, tiek neteisėtus) buvo perduotas el. paštu, telefonu ar kitomis ryšio priemonėmis (socialinių tinklų paskyroje ir kt.), Darbuotojas privalo:

3.1. imtis priemonių išsaugoti įrodymus (neištrinti el. pašto laiškų, trumpųjų žinučių, esant galimybei daryti garso, vaizdo įrašus su neteisėta atlygį siūlančiu asmeniu);

3.2. jei neteisėtas atlygis buvo atsiųstas anonimiškai kaip pašto siunta ar per kurjerį, padaryti siuntos išpakavimo ir siuntos turinio nuotraukas ir informuoti tiesioginį vadovą, ikiteisminio tyrimo įstaigą.

Jei turite informacijos apie Jūsų nuomone, antikorupcinio elgesio standarto pažeidimą, apie tai galite konfidencialiai pateikti informaciją pasitikėjimo kanalu, tiek teismo vidinio intraneto svetainėje tiek teismo išorinio interneto svetainėje, naudojant reklaminį langelį. Pasitikėjimo kanalą administruoja Kauno apylinkės teismo pirmininkas.