

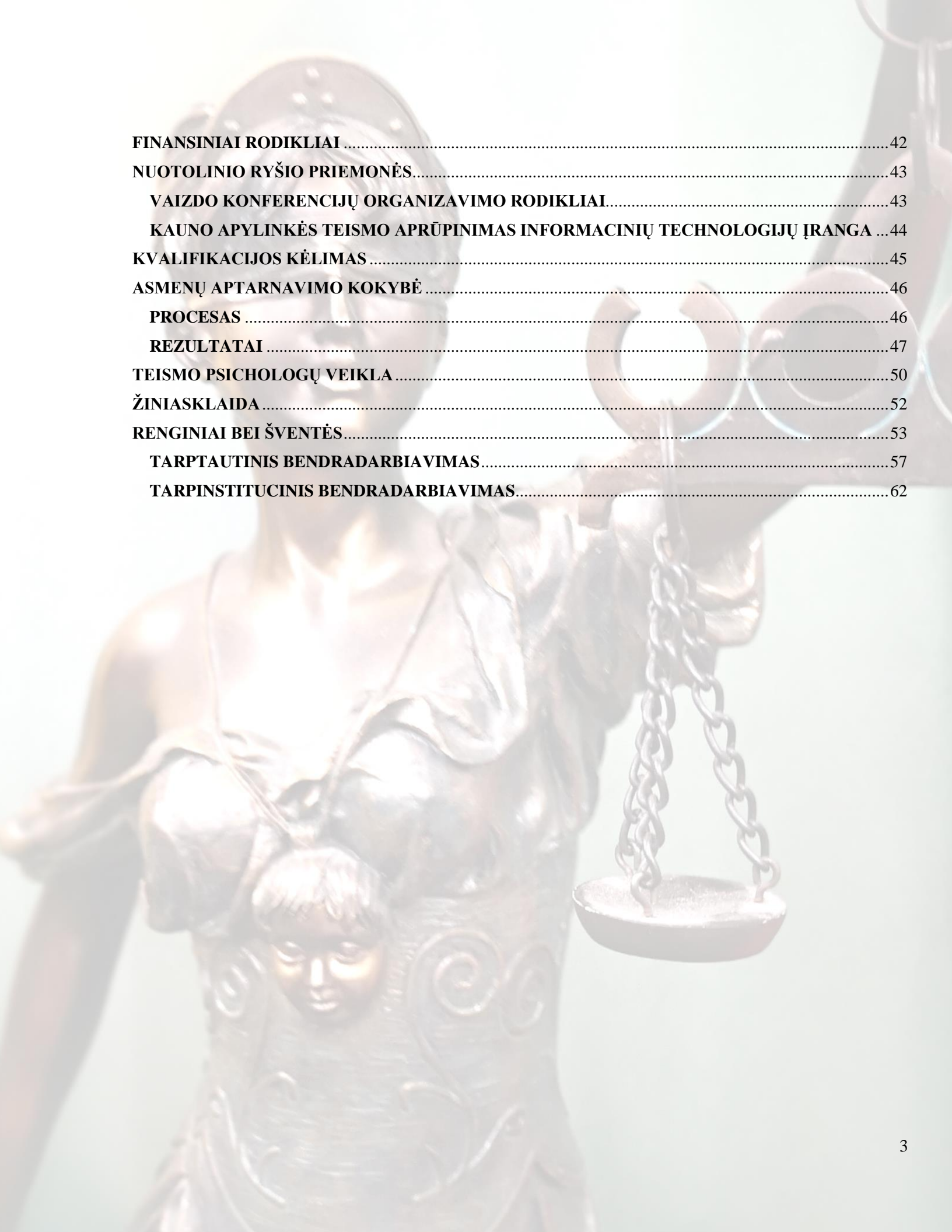


KAUNO APYLINKĖS TEISMO
METINĖ DARBO APŽVALGA

2022 m.

TURINYS

IŽANGA	4
TEISMO PIRMININKO ŽODIS	5
TEISMO VIDINIS ADMINISTRAVIMAS	6
PRIEMONĖS DARBO KRŪVIUI OPTIMIZUOTI	6
PRIEMONĖS DARBUOTOJŲ DARBO ORGANIZAVIMUI, APTARNAVIMO STEBĖSENAI IR KELITINIŲ SITUACIJŲ VALDYMUI	7
BYLŲ NAGRINĖJIMO STATISTIKA	8
GAUTOS BYLOS	8
IŠNAGRINĖTŲ BYLŲ STATISTIKA	11
NEIŠNAGRINĖTŲ BYLŲ LIKUTIS	13
BYLŲ NAGRINĖJIMO TRUKMĖ	14
BYLŲ NAGRINĖJIMO KOKYBĖ	16
BAUSMIŲ IR NUTEISTŲJŲ STATISTIKA	17
BAUSMĖS VYKDYMO ATIDĖJIMAS VS. ATLEIDIMAS NUO BAUSMĖS	18
IKITEISMINIO TYRIMO DOKUMENTŲ IŠNAGRINĖJIMO	20
2022 METAIS STATISTIKA	20
KAUNO APYLINKĖS TEISMO DARBO KRŪVIS 2022 METAIS	21
TEISĖJŲ DARBO KRŪVIO KAITOS RODIKLIAI	21
KAUNO APYLINKĖS TEISMO DARBO KRŪVIS 2022 METAIS KITŲ TEISMŲ KONTEKSTE	22
NAUJOVĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE	23
ANTI-KORUPCINIO ELGESIO VEDLYS - KAUNO APYLINKĖS TEISMO ANTI-KORUPCINIO ELGESIO KODEKSAS	23
SKAIDRUMO AKADEMIJA - GEROSIOS ANTI-KORUPCINĖS PRAKTIKOS MAINŲ VIETA	24
NETOLERANCIJA KORUPCIJAI VIS LABIAU AUGA	25
POKYČIAI TEISĖJŲ GRETOSE	26
TEISMO DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS POKYTIS,	29
SKAIČIAI IR PRIEŽASTYS	29
DARBO UŽMOKESTIS. SKATINIMAS. MOTYVACIJA	34
KAUNO APYLINKĖS TEISMAS LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KONTEKSTE	34
LĖŠOS, SKIRTOS PRIEMOKOMS UŽ PADIDĖJUSĮ DARBO KRŪVĮ IR TEISMO DARBUOTOJŲ SKATINIMUI 2022 M. NEPINIGINĖS SKATINIMO PRIEMONĖS	39
DARBO UŽMOKESTIS	40
KONKURSAI VS. ATRANKOS Į VALSTYBĖS TARNYBĄ	41



FINANSINIAI RODIKLIAI	42
NUOTOLINIO RYŠIO PRIEMONĖS.....	43
VAIZDO KONFERENCIJŲ ORGANIZAVIMO RODIKLIAI.....	43
KAUNO APYLINKĖS TEISMO APRŪPINIMAS INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ ĮRANGA ...	44
KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS	45
ASMENŲ APTARNAVIMO KOKYBĖ	46
PROCESAS	46
REZULTATAI	47
TEISMO PSICHOLOGŲ VEIKLA.....	50
ŽINIASKLAIDA.....	52
RENGINIAI BEI ŠVENTĖS.....	53
TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS.....	57
TARPINSTITUCINIS BENDRADARBIAVIMAS.....	62



IŽANGA

*„Teisingumas yra pastovi ir amžina jėga,
kuri duoda kiekvienam žmogui tai, kas priklauso“*

Domicijus Ulpianas

TEISMO PIRMININKO ŽODIS

Teisingumo vykdymas plačiąja prasme priklauso ne tik nuo bylų nagrinėjimo, eigos, proceso greitumo, bet ir nuo pagarbos į teismą besikreipiantiems asmenims, teismo darbuotojų atsidavimo darbui, procesų bei teismo veiklos visapusiško skaidrumo, aukštų etikos bei antikorupcinio elgesio standartų užtikrinimo.

Apžvalgoje aptarti 2022 m. rezultatai patvirtina, jog Kauno apylinkės teisme ir praėjusiais metais buvo skiriamas realus dėmesys darbuotojų motyvavimui, taikant įstatyme numatytas skatinimo priemonės. Nors Kauno apylinkės teisme išlieka neužpildyti teisėjų bei darbuotojų etatai, įgyvendintos priemonės, skirtos kompensuoti teisėjams bei kitiems teismo darbuotojams už padidėjusį darbo krūvį, padėjo užtikrinti iš esmės spartų bylų nagrinėjimo procesą, kokybišką asmenų aptarnavimą bei maksimaliai įvykdyti teismui, kaip savarankiškai įstaigai, įstatymo keliamus tikslus. Vieni iš pagrindinių tikslų ir 2023 metais išliks skatinimo priemonių sistemos plėtojimas siekiant kompensuoti teisėjams bei teismo darbuotojams už padidėjusį darbo krūvį, siekis sudaryti kiek galima patrauklesnes darbo sąlygas bei motyvacijos didinimas.

Teismo veiklos skaidrumui užtikrinti, taip pat užkirsti kelią galimiems interesų konfliktams ir prielaidoms korupcijos apraiškoms pasireikšti, Kauno apylinkės teisme, 2022 m. buvo patvirtinti Kauno



apylinkės teismo antikorupcinio elgesio kodeksas ir naujos redakcijos Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Kauno apylinkės teisme tvarkos aprašas, patobulintas pranešėjų kanalas, garantuojantis visišką anonimiškumą. Neabejoju, jog užtikrintas antikorupcinio elgesio standartas teisme padės maksimaliai sumažinti prielaidas korupcijos pasireiškimo tikimybei, didins teismo darbuotojų atsparumą korupcijai ir padės operatyviai suvaldyti galinčias kilti rizikas dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės teisme.

2022 m. rezultatai parodė, jog dėmesys darbuotojams, Kauno apylinkės teismo bendruomenės susitelkimas ir nuoseklus bei kryptingas darbas, leido įveikti iššūkius, pasiekti užsibrėžtus tikslus ir aukščiausius rezultatus. 2023 m. nuosekliai sieksime tobulinti antikorupcinio elgesio standartą, stiprinti darbuotojų motyvacinę aplinką, kas ir toliau didins mūsų galimybes nuoširdžiam ir profesionaliam darbui siekiant efektyvesnio teismo veiklos rezultato ir visuomenės pasitikėjimo teismu.

Kauno apylinkės teismo pirmininkas

Arūnas Purvainis

TEISMO VIDINIS ADMINISTRAVIMAS PRIEMONĖS DARBO KRŪVIUI OPTIMIZUOTI

Krūvio problema yra aktuali nuolat, ypač tuomet kai dirbančių teisėjų skaičius yra gerokai mažesnis nei turėtų būti įprastai. Kiekvienais metais krūvio vienodinimas tarp Kauno apylinkės teismo rūmų vyksta naudojant vidinio administravimo priemones: teismo pirmininko 2021 m. gegužės 25 d., 2021 m. spalio 20 d., 2022 m. vasario 24 d. priimtomis nutartimis, konstatavus esminį darbo krūvio skirtumą, iš Kauno rūmų buvo perduota apie 570 civilinių bylų kitiems Kauno apylinkės teismo rūmams, siekiant suvienodinti darbo krūvį tarp Kauno apylinkės teismo rūmų.

2022 m. krūvio vienodinimui buvo pasitelkta ir išorinio administravimo priemonės. Dalis Kauno apylinkės teisme nagrinėjamų civilinių bylų – 1200, buvo perduota Kauno apygardos teismo pirmininko 2022 m. rugsėjo 1 d. nutartimi, šio teismo veiklos teritorijoje esantiems Marijampolės (660 civilinių bylų) ir Alytaus (540 civilinių bylų) apylinkės teismams. Šios nutarties įgyvendinimo detali tvarka ir bylų perdavimo mechanizmas buvo nustatyti Kauno apylinkės teismo pirmininko 2022 m. rugsėjo 23 d. nutartimi.

Kauno apylinkės teismas perdavė:

1200
civilinių
bylų

Alytaus apylinkės teismui

540
civilinių
bylų

Marijampolės apylinkės teismui

660 civilinių bylų

Taip pat, siekiant optimizuoti darbo krūvį, 2022 m. lapkričio 14 d. buvo kreiptasi į Teisėjų tarybą dėl vieno atsilaisvinusio teisėjo etato perkėlimo iš mažiausią krūvį teisme turinčių Jonavos rūmų į didžiausią krūvį turinčius Kauno rūmus, taip siekiant užtikrinti tolygų darbo krūvį ir jį suvienodinti tarp atskirų teismo rūmų, tačiau minėtas prašymas buvo įvertintas kaip nesavalaikis.

PRIEMONĖS DARBUOTOJŲ DARBO ORGANIZAVIMUI, APTARNAVIMO STEBĖSENAI IR KRITINIŲ SITUACIJŲ VALDYMUI

2022 m. Kauno apylinkės teisme patvirtinta nauja nuotolinio darbo tvarka. Šios tvarkos dėka, Kauno apylinkės teismo darbuotojai jiems nustatytas funkcijas ar dalį jų gali atlikti nuotoliniu būdu kitoje, negu darbovietė yra, darbo vietoje, naudojantis informacinėmis technologijų pagalba.

2022 m. patvirtintas naujas Kauno apylinkės teismo darbo reglamentas, kuriuo nustatyta Kauno apylinkės teismo, darbo organizavimo ir valdymo tvarka.

2022 m. sudarytos šios darbo grupės:

- ✓ Kauno apylinkės teismo monitoringo grupė, kuri stebi ir analizuoja asmenų aptarnavimo kokybę Kauno apylinkės teisme, apklausos būdu gautus rezultatus apibendrina bei parengia asmenų aptarnavimo kokybės monitoringo ataskaitoje pateiktų rekomendacijų įgyvendinimo planą;
- ✓ Kauno apylinkės teismo valdymo grupė, kurios tikslas šalyje pasikeitus saugumo situacijai ir paskelbus karo padėtį, užtikrinti sklandų Kauno apylinkės teismo darbą bei teismo veiklos tęstinumą esant nepaprastajai padėčiai.

2022 m. atnaujintos šios darbo grupės pakeičiant jų sudėtį:

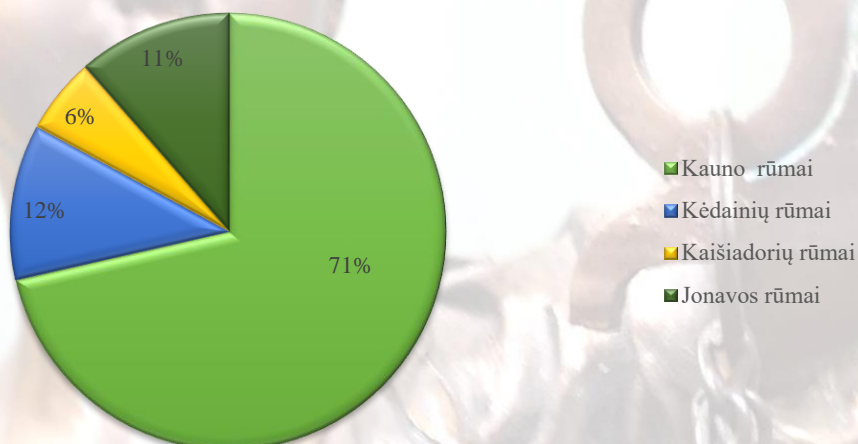
- ✓ Kauno apylinkės teismo karjeros ir pakaitinių valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo komisija;
- ✓ Kauno apylinkės teismo darbo drausmės tikrinimo komisija;
- ✓ Kauno apylinkės teismo komisija motyvuotų teikimų dėl priemonių tarnautojams ir apmokėjimo už papildomai atliktas užduotis darbuotojams pagrįstumui ir teisingumui įvertinti.



BYLŲ NAGRINĖJIMO STATISTIKA GAUTOS BYLOS

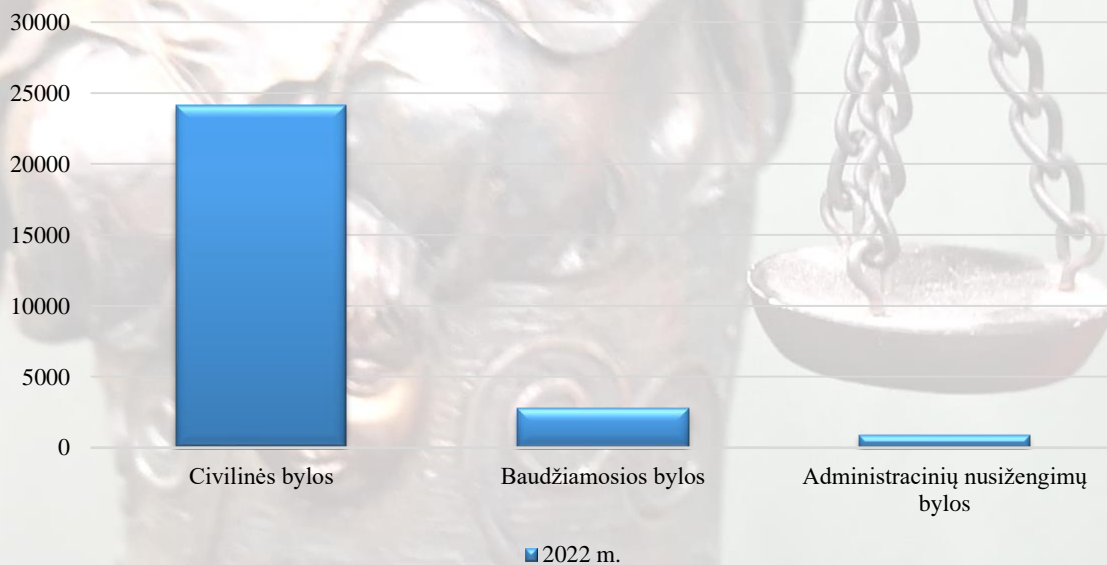
2022 m. Kauno apylinkės teisme gauta 27 827 bylos¹. Gautos bylos Kauno apylinkės teismo rūmuose pasiskirstė taip:

Kauno apylinkės teisme 2022 m. gautos bylos



2022 m. didžiausią dalį Kauno apylinkės teisme gautų bylų sudarė civilinės ir baudžiamosios bylos.

Kauno apylinkės teisme 2022 m. gautos bylos

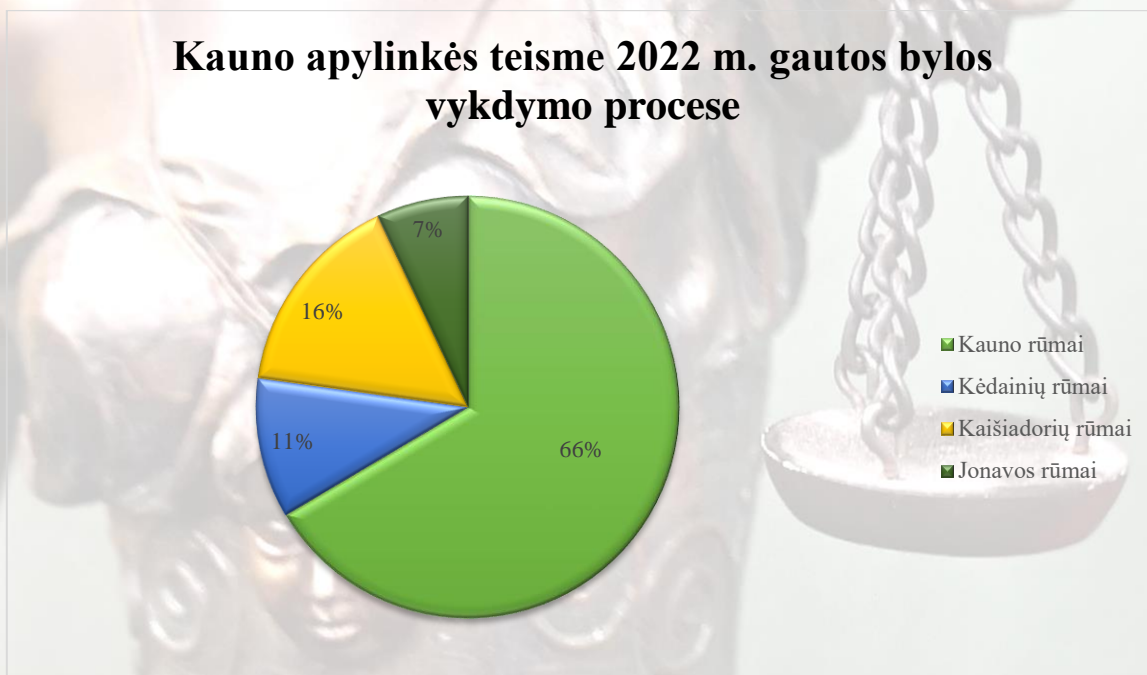


¹ Į šį skaičių neįtrauktos bylos, gautos vykdymo procese.

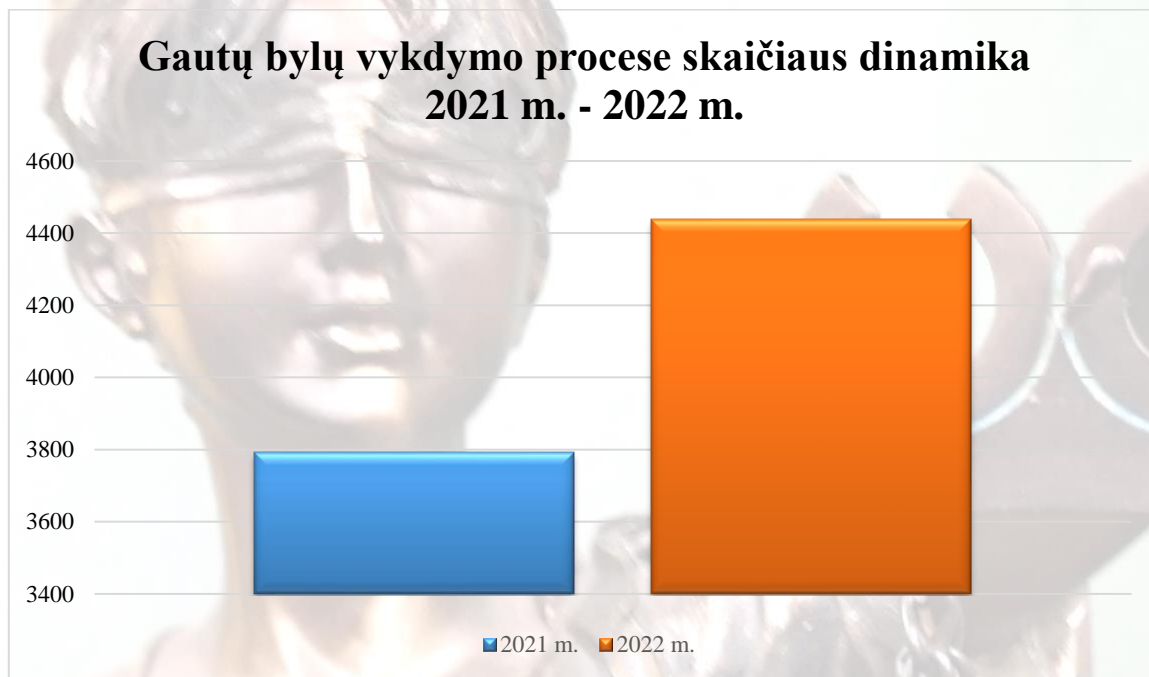
Lyginant gautų bylų duomenis, stebimas gautų bylų skaičiaus mažėjimas. 2022 m. bylų gauta 16 proc. mažiau nei 2021 m., tačiau 2022 m. stebimas bylų, gautų vykdymo procese, skaičiaus didėjimas.



2022 m. Kauno apylinkės teisme gauta 4437 bylos vykdymo procese:



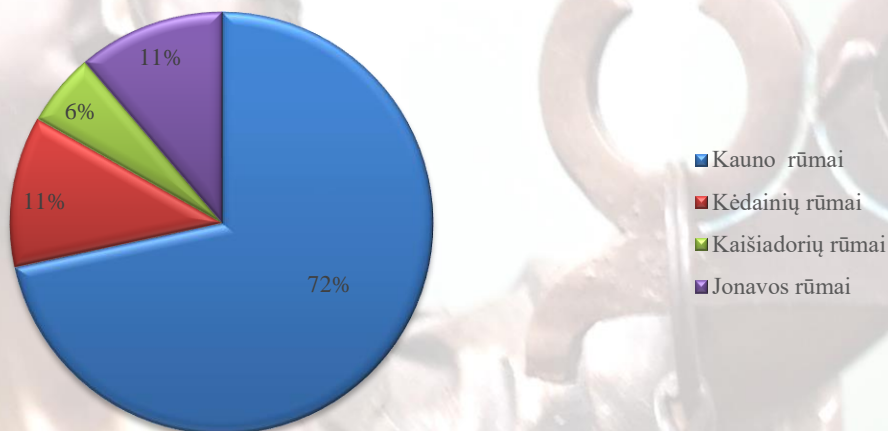
Lyginant gautų bylų vykdymo procese duomenis, stebimas gautų bylų skaičiaus didėjimas. 2022 m. bylų gauta 15 proc. daugiau nei 2021 m.



IŠNAGRINĖTŲ BYLŲ STATISTIKA

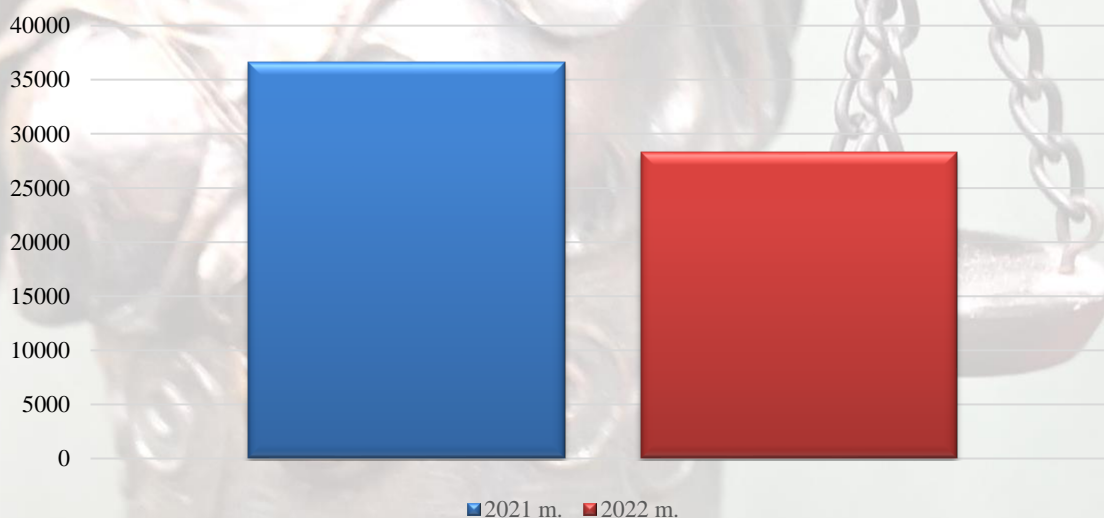
2022 m. Kauno apylinkės teisme išnagrinėtos 28 298 bylos²:

Kauno apylinkės teisme 2022 m. išnagrinėtos bylos



Lyginant išnagrinėtų bylų duomenis 2021 m. ir 2022 m., stebimas išnagrinėtų bylų kiekio mažėjimas: 2022 m. išnagrinėta 23 proc. mažiau nei 2021 m.

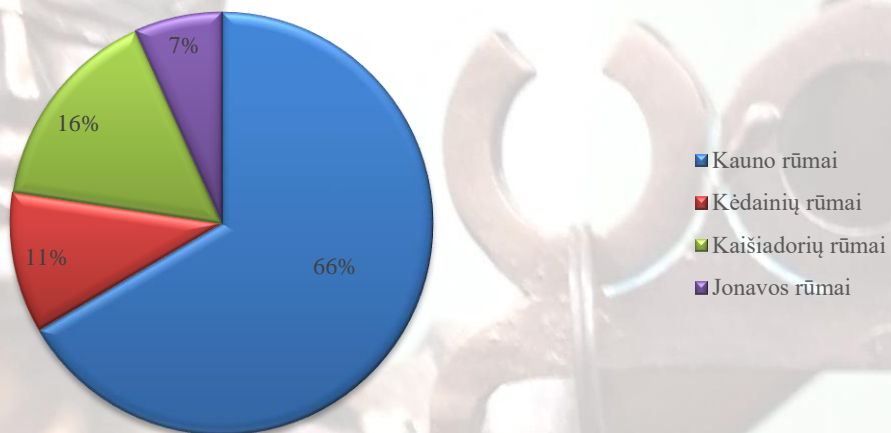
Išnagrinėtų bylų skaičiaus dinamika 2021 m. - 2022 m.



²Į šį skaičių neįtrauktos bylos, gautos vykdymo procese.

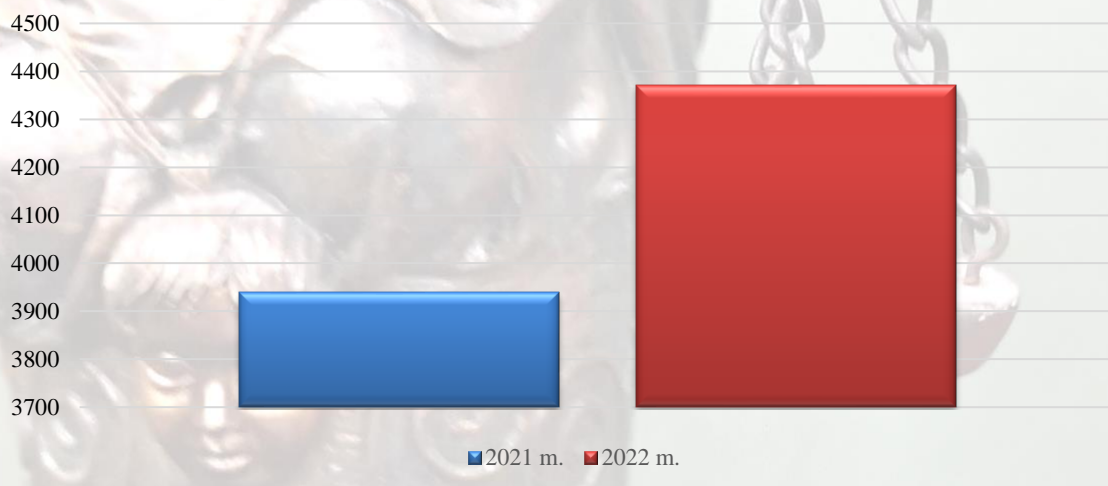
2022 m. išnagrinėtos 4370 bylos vykdymo procese.

Kauno apylinkės teisme 2022 m. išnagrinėtos bylos vykdymo procese

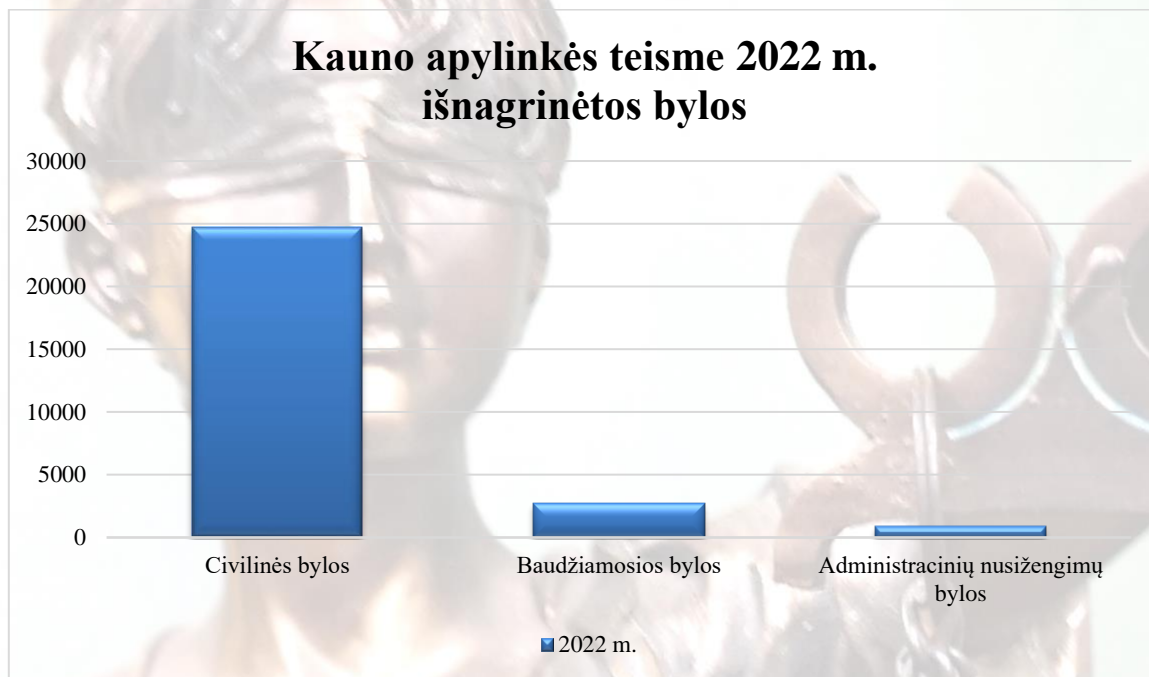


Lyginant išnagrinėtų bylų duomenis 2021 m. ir 2022 m., stebimas išnagrinėtų bylų vykdymo procese kiekio didėjimas. 2022 m. išnagrinėta 10 proc. daugiau nei 2021 m.

Išnagrinėtų bylų vykdymo procese skaičiaus dinamika 2021 m. - 2022 m.



Kaip ir kiekvienais metais, 2022 m. didžiausią dalį Kauno apylinkės teisme nagrinėjamų ir išnagrinėtų bylų sudarė civilinės ir baudžiamosios bylos.



NEIŠNAGRINĖTŲ BYLŲ LIKUTIS

Vienas iš teismo efektyvumo rodiklių – neišnagrinėtų bylų likutis. Vertinant dviejų paskutinių metų duomenis matyti, jog nebaigtų nagrinėti bylų likutis nuosekliai mažėja civilinių bylų kategorijoje.

Civilinių
neišnagrinėtų bylų
likutis

- 2021 m. (iš 2020 m.) - 3594 bylos
- 2022 m. (iš 2021 m.) - 3542 bylos
- 2023 m. (iš 2022 m.) - 2983 bylos

Baudžiamųjų
neišnagrinėtų bylų
likutis

- 2021 m. (iš 2020 m.) - 640 bylų
- 2022 m. (iš 2021 m.) - 596 bylos
- 2023 m. (iš 2022 m.) - 664 bylos

Administracinių
nusižengimų
neišnagrinėtų bylų
likutis

- 2021 m. (iš 2020 m.) - 303 bylos
- 2022 m. (iš 2021 m.) - 113 bylų
- 2023 m. (iš 2022 m.) - 133 bylos

BYLŲ NAGRINĖJIMO TRUKMĖ

2022 m. pakito bylų nagrinėjimo trukmė:

- ✓ 1,36 proc. sumažėjo bylų skaičius, kurios yra išnagrinėjamos per trumpesnę kaip 6 mėnesių laikotarpį;
- ✓ 0,98 proc. padaugėjo bylų, kurios išnagrinėjamos per laikotarpį nuo 6 iki 12 mėnesių;
- ✓ 0,37 proc. išaugo bylų, kurios išnagrinėjamos ilgiau nei per 12 mėnesių, skaičius.

Nagrinėjimas truko
iki 6 mėnesių

2020 m. -
94,96 proc.

2021 m. -
94,35 proc.

2022 m. -
92,99 proc.

Nagrinėjimas truko
nuo 6 mėnesių iki
12 mėnesių

2020 m. - 3,7
proc.

2021 m. - 3,61
proc.

2022 m. - 4,59
proc.

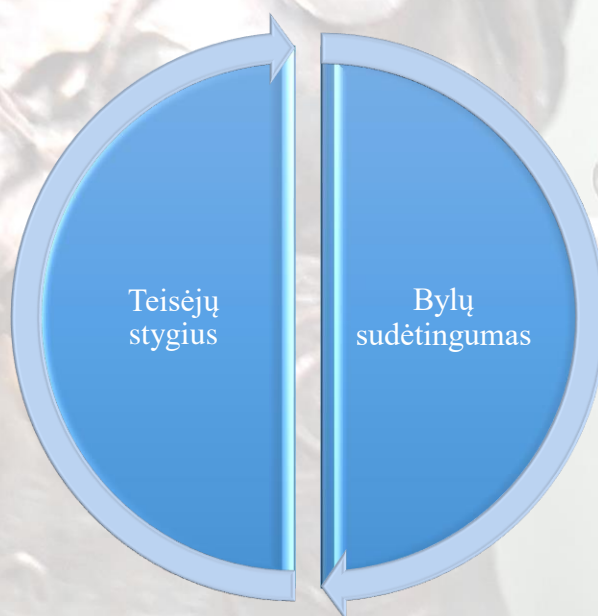
Nagrinėjimas truko
12 mėnesių ir
daugiau

2020 m. - 1,34
proc.

2021 m. - 2,03
proc.

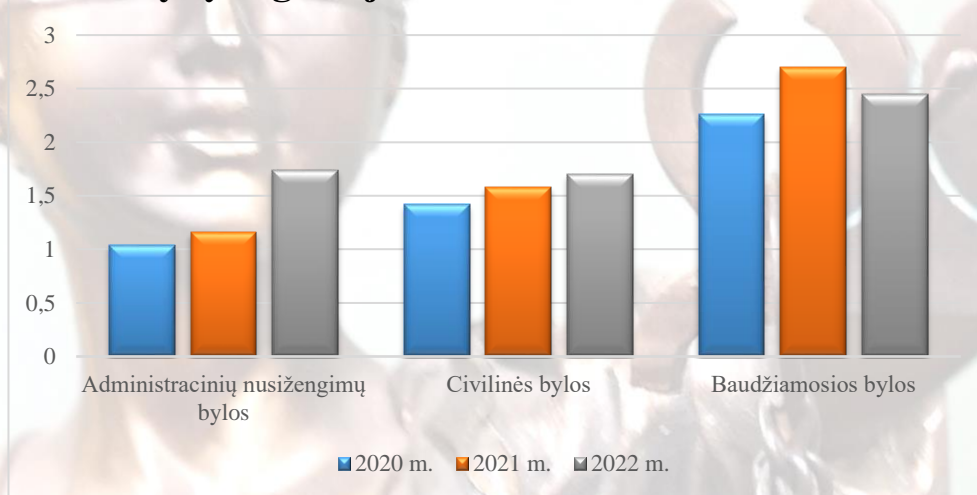
2022 m. - 2,40
proc.

Nors bylų teisme 2022 m. gauta mažiau nei 2021 m., tačiau bendra bylų nagrinėjimo trukmė pailgėjo. Tokius rezultatus iš esmės galėjo lemti šios pagrindinės priežastys:



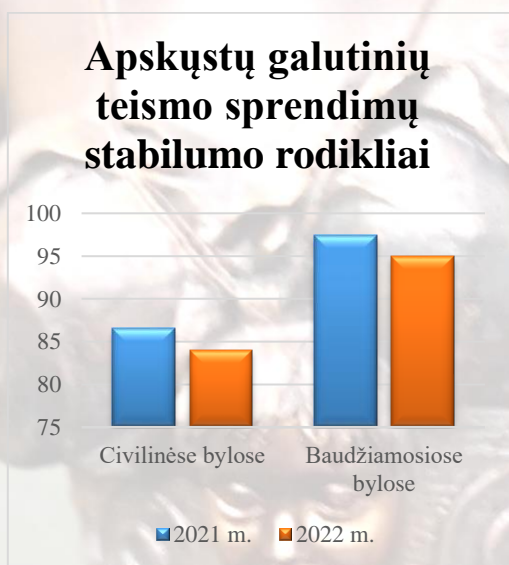
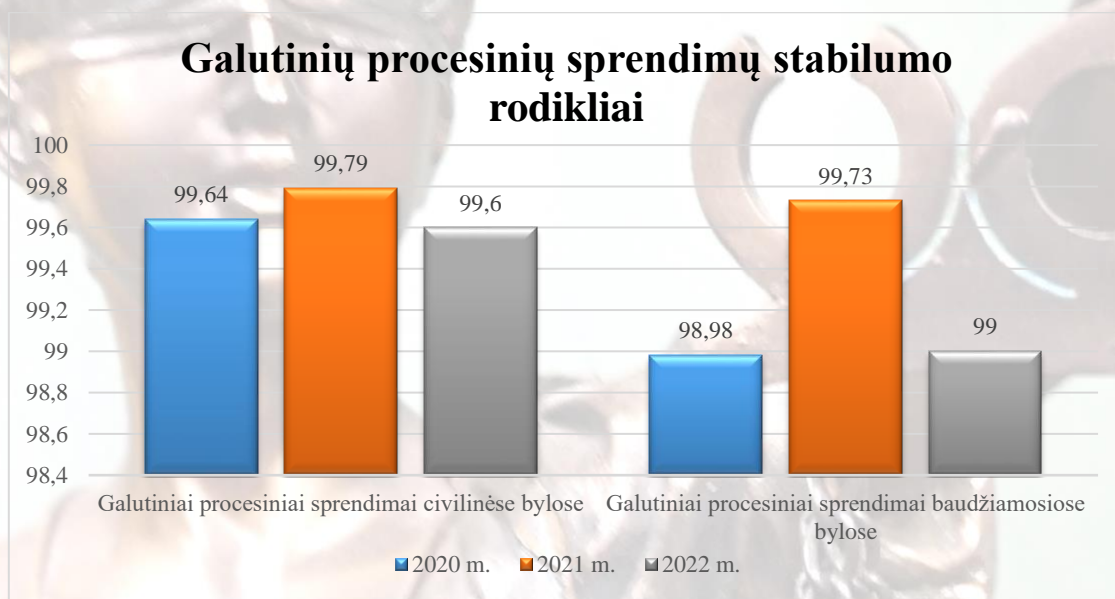
Apžvelgiant konkrečių bylų vidutinę nagrinėjimo trukmę (mėnesiais), sparčiausiai yra nagrinėjamos administracinių nusižengimų bylos, II-oje vietoje – civilinės bylos, III-oje vietoje – baudžiamosios bylos. Lyginant su 2020 m. ir 2021 m., nors ir neženkliai, tačiau civilinių ir administracinių nusižengimo bylų nagrinėjimo trukmė pailgėjo. Atskirai pažymėtina, jog baudžiamųjų bylų nagrinėjimo trukmė sumažėjo nuo 2,70 mėnesio iki 2,45 mėnesio.

Bylų nagrinėjimo trukmė 2020 - 2022 m.



BYLŲ NAGRINĖJIMO KOKYBĖ

2021 m. bendrasis galutinių procesinių sprendimų stabilumo aukščiausias rodiklis stebėtas civilinių bylų kategorijoje. 2022 m. procesinių sprendimų stabilumo rodiklis tiek civilinėse, tiek baudžiamosiose bylose sumažėjo: procesinių sprendimų civilinėse bylose bendrasis galutinių procesinių sprendimų stabilumas sumažėjo 0,19 proc., baudžiamosiose bylose – 0,73 proc.



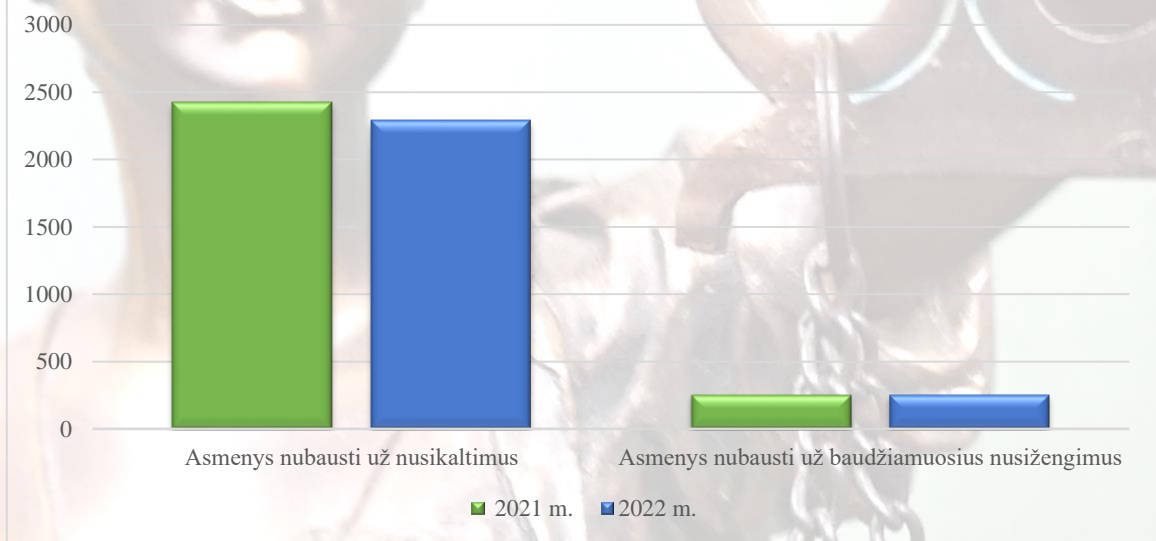
Kitas rodiklis svarbus bylų nagrinėjimo kokybei - apskųstų galutinių procesinių sprendimų stabilumas. 2022 m. aukščiausias apskųstų galutinių procesinių sprendimų stabilumas baudžiamosiose bylose – 95 proc. Minėtas rodiklis civilinėse bylose – 84 proc.

BAUSMIŲ IR NUTEISTŪJŲ STATISTIKA

2022 m. iš viso nuteista 2485 asmenys. Lyginant su 2021 m. duomenimis, nuteistųjų kiekis 2022 m. sumažėjo 6 proc. - nuo 2626 iki 2485.

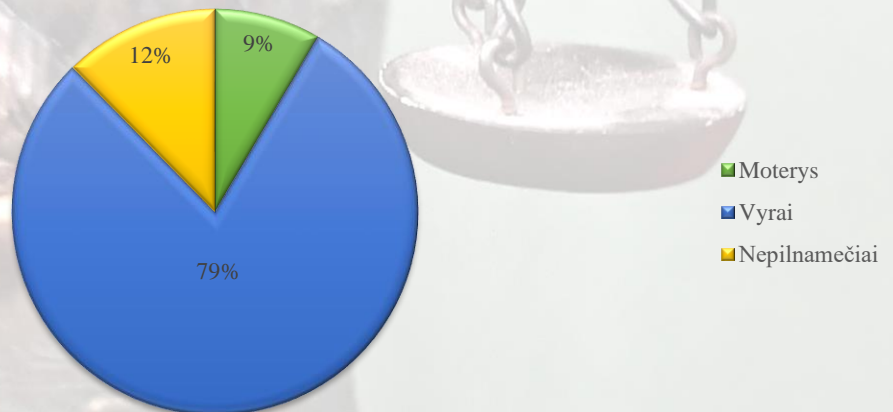
Vertinant nuteistųjų statistiką pažymėtina, jog daugiausia asmenų bausmes gavo už nusikaltimus, gerokai mažiau - už baudžiamuosius nusižengimus.

Asmenų paskirstymas pagal bausmes už nusikalstamas veikas

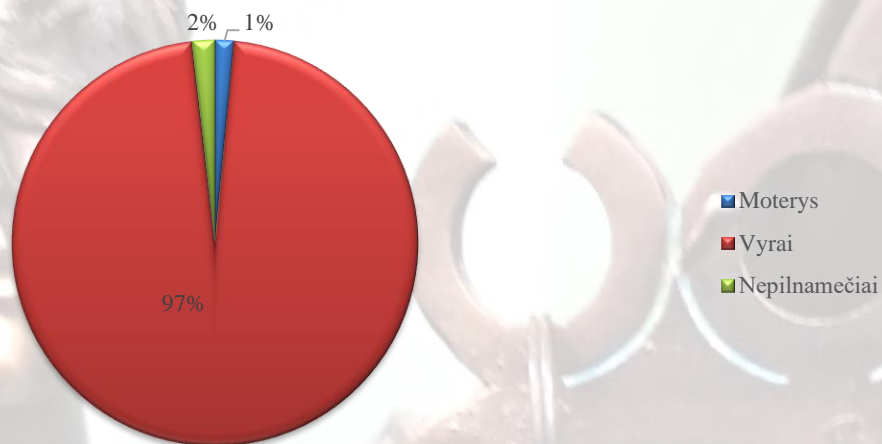


Nuteisti asmenys pagal lytį ir amžių pasiskirstė taip:

Asmenys, kuriems bausmės skirtos už nusikaltimus



Asmenys, kuriems baudmės skirtos už baudžiamuosius nusižengimus



BAUSMĖS VYKDYMO ATIDĖJIMAS VS. ATLEIDIMAS NUO BAUSMĖS

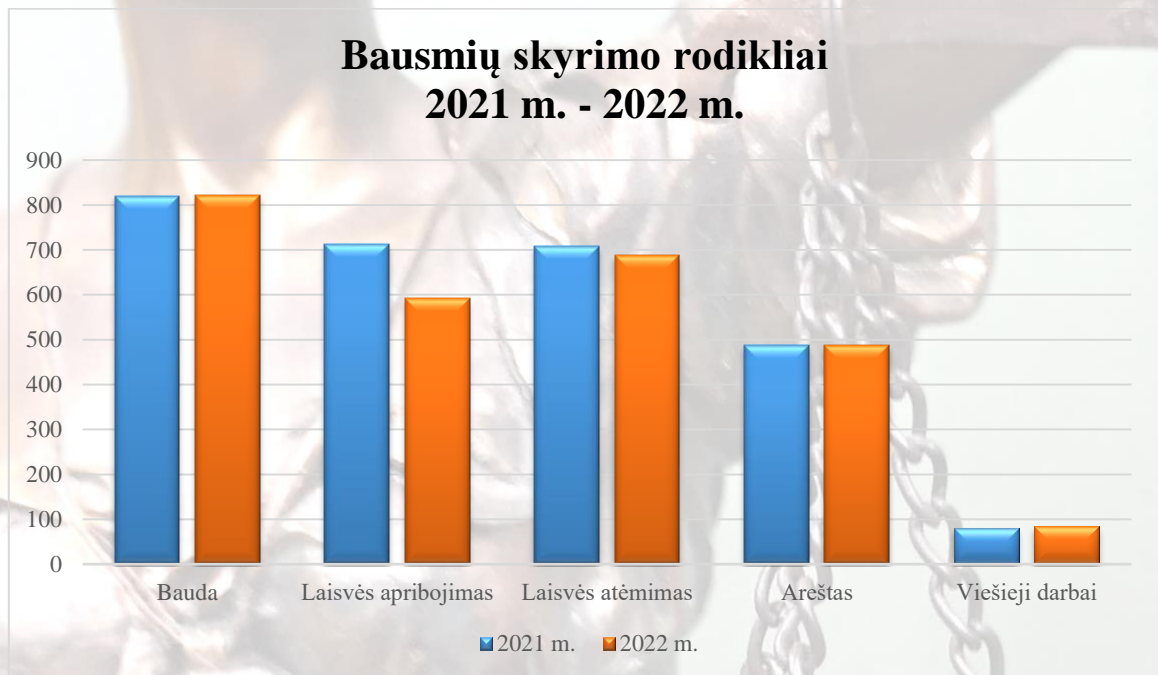
2021 m. duomenimis, nuo baudmės buvo atleisti 2 asmenys, baudmės vykdymas atidėtas 218 asmenų. 2022 m. nuo baudmės atleistų asmenų nebuvo, o baudmės vykdymas atidėtas 12,8 proc. daugiau žmonių:

Bausmės
vykdymas atidėtas
250 asmenų

Nuo baudmės
atlikimo neatleistas
nei vienas asmuo

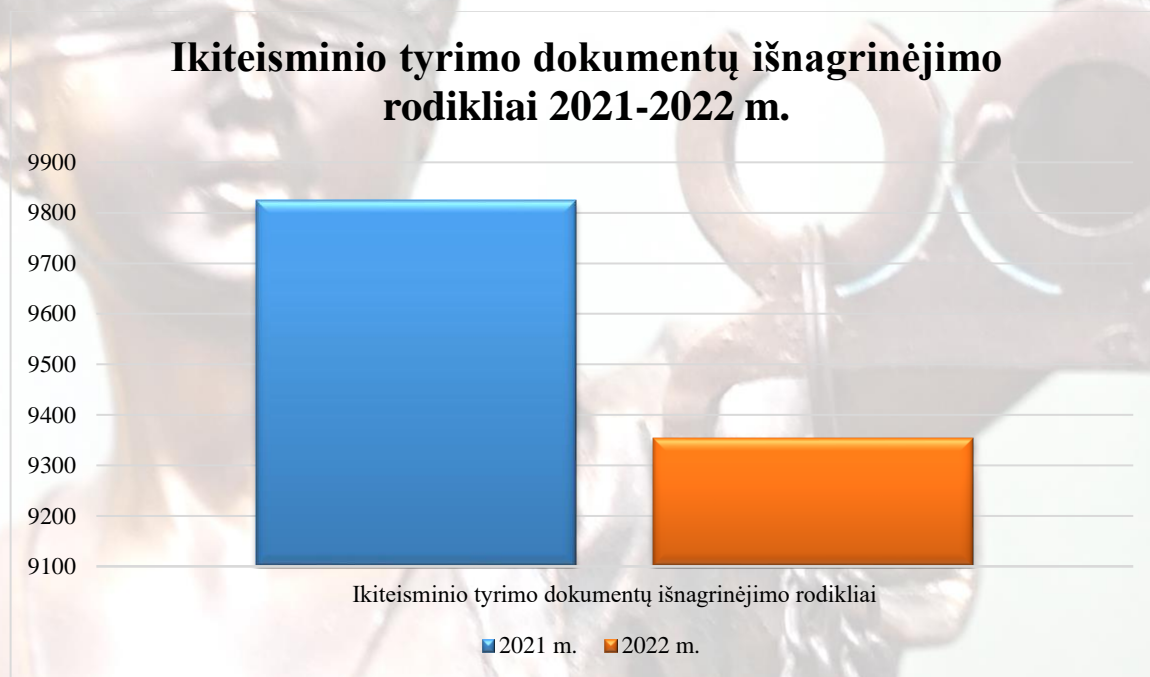


2022 m. dažniausiai skirta bausmė buvo bauda, terminuotas laisvės atėmimas ir laisvės apribojimas. Rečiau buvo paskirta areštas ir viešieji darbai.



IKITEISMINIO TYRIMO DOKUMENTŲ IŠNAGRINĖJIMO 2022 METAIS STATISTIKA

Lyginant Kauno apylinkės teisme per 2020-2021 metus išnagrinėtų ikiteisminio tyrimo dokumentų kiekiu, 2022 m. stebimas tokio pobūdžio dokumentų išnagrinėjimo sumažėjimas 4,79 proc.:



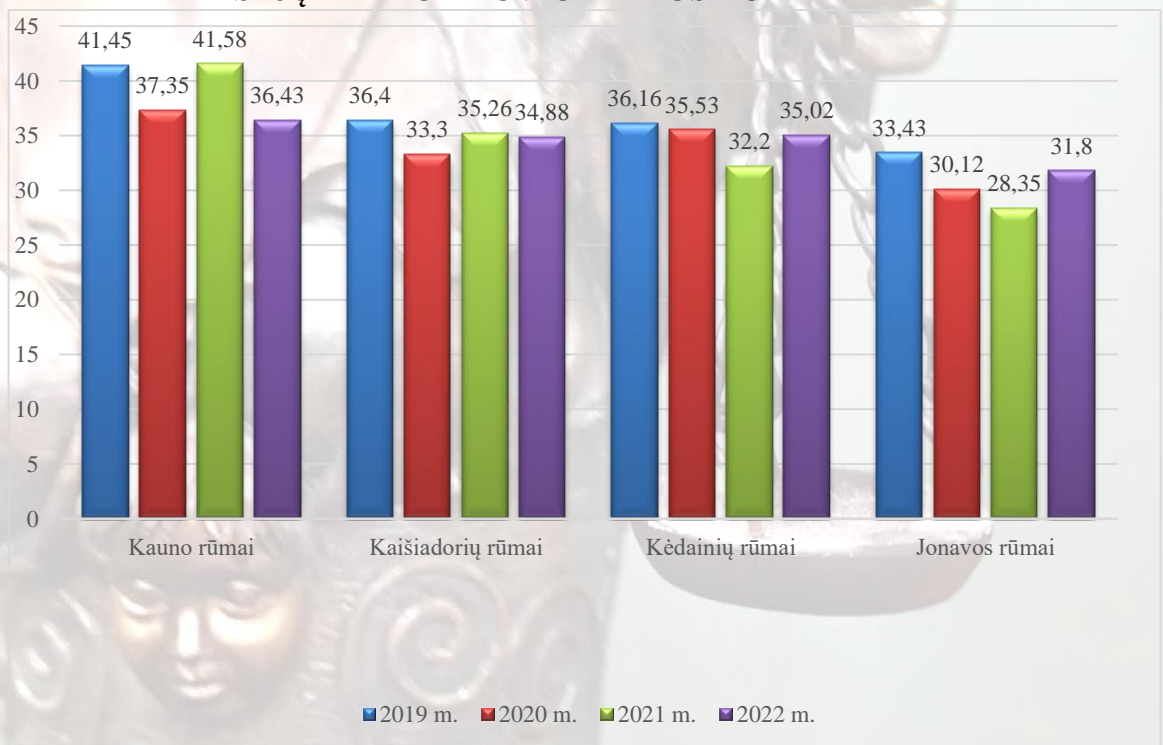
KAUNO APYLINKĖS TEISMO DARBO KRŪVIS 2022 METAIS

Informacinės teismų sistemos „LITEKO“ duomenimis, kuriuos teismui pateikia Nacionalinė teismų administracija, 2022 metais Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų darbo krūvis buvo didžiausias, mažiausias – Jonavos rūmų darbo krūvis. Lyginant su 2021 m. duomenimis Kauno apylinkės teismo atskirų rūmų darbo krūvio rodikliai pakito taip:

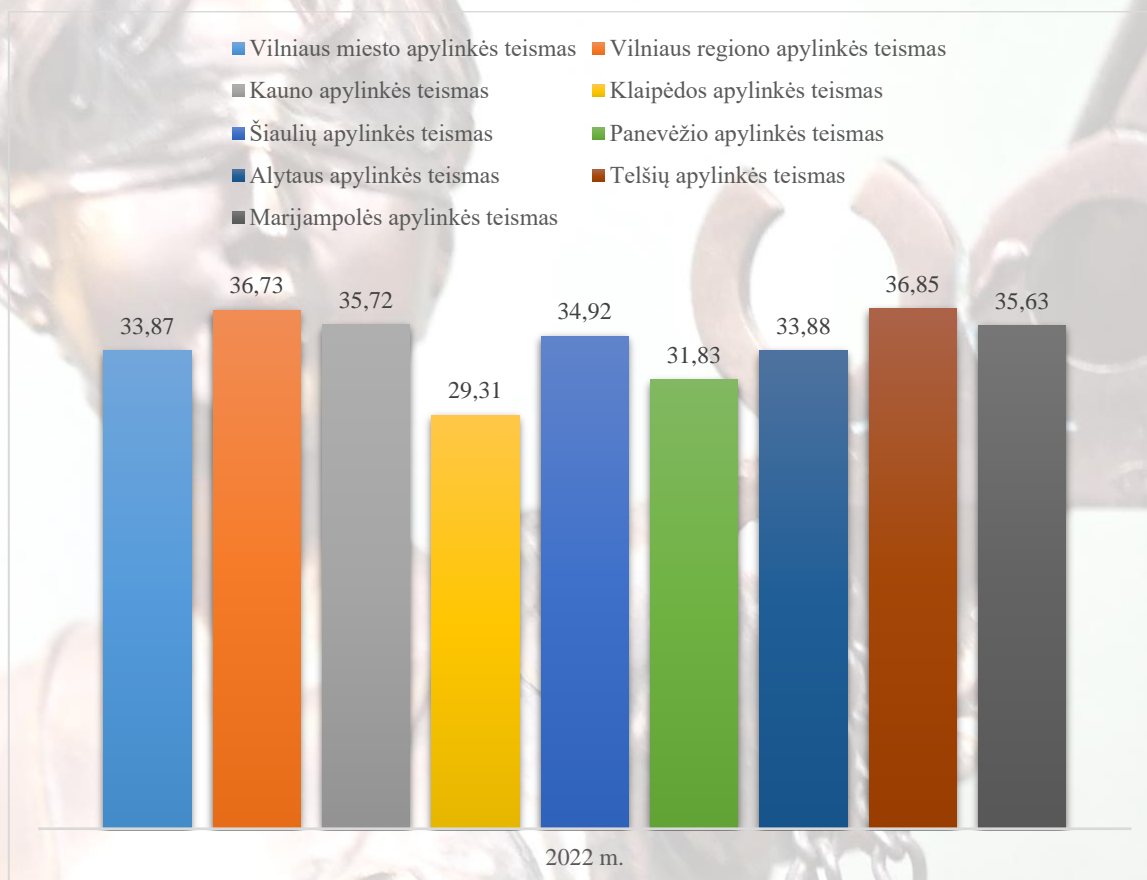
- ✓ Kauno rūmų darbo krūvis sumažėjo nuo 41,58 iki 36,43 (sumažėjo 5,15);
- ✓ Kaišiadorių rūmų darbo krūvis sumažėjo nuo 35,26 iki 34,88 (sumažėjo 0,38);
- ✓ Kėdainių rūmų darbo krūvis padidėjo nuo 32,20 iki 35,02 (padidėjo 2,82);
- ✓ Jonavos rūmų darbo krūvis padidėjo nuo 28,35 iki 31,80 (padidėjo 3,45).

Minėti duomenys patvirtina, jog taikytos vidinio ir išorinio administravimo priemonės pasiekė planuotus tikslus, t. y. įgyvendintų priemonių pagalba buvo padaryta akivaizdi pažanga siekiant suvienodinti darbo krūvį atskiruose teismo rūmuose, taip užtikrinant darbo krūvio tolygumą. Įgyvendintų priemonių mastas 2022 m. leido pasiekti didžiausią pokytį per pastaruosius trejus metus, t. y. mažiausią krūvį turinčių Jonavos rūmų krūvis buvo labiausiai padidintas, o didžiausią krūvį turinčių Kauno rūmų krūvis labiausiai sumažintas, atitinkamai koreguotas ir kitų rūmų krūvis, taip siekiant priartinti visų rūmų darbo krūvį prie bendro teismo darbo krūvio vidurkio. Dar didesniai įgyvendintų priemonių efektyvumui pasiekti trukdė 2022 m. didėjęs neužpildytų teisėjų etatų skaičius.

TEISĖJŲ DARBO KRŪVIO KAITOS RODIKLIAI



KAUNO APYLINKĖS TEISMO DARBO KRŪVIS 2022 METAIS KITŲ TEISMŲ KONTEKSTE



2022 m. Kauno apylinkės teismo darbo krūvis (35,72) buvo didesnis nei Lietuvos apylinkių teismų darbo krūvio vidurkis (33,75). Kauno apylinkės teismo darbo krūvis buvo trečias pagal dydį lyginant su kitais apylinkių teismais. Nacionalinės teismų administracijos pateiktais duomenimis, didžiausiais darbo krūvis buvo Telšių apylinkės teisme – 36,85, toliau sekė Vilniaus regiono apylinkės teismas – 36,73.

NAUJOVĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

ANTIKORUPCINIO ELGESIO VEDLYS - KAUNO APYLINKĖS TEISMO ANTIKORUPCINIO ELGESIO KODEKSAS

Įsigaliojus naujam Korupcijos prevencijos įstatymo redakcijai Kauno apylinkės teismo pirmininko 2022 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. VE-251 patvirtintas Kauno apylinkės teismo antikorupcinio elgesio kodeksas, kurio paskirtis - užtikrinti Kauno apylinkės teismo veiklos skaidrumą ir korupcijos prevenciją, nustatyti dovanų politikos įgyvendinimo tvarką, užkirsti kelią interesų konfliktams, įtvirtinti priimamų sprendimų neprocesinėje veikloje nešališkumą ir nustatyti korupcijai atsparios aplinkos priežiūros tvarką.



Diskusija rengiant Kauno apylinkės teismo antikorupcinio elgesio kodeksą

Naujoji Korupcijos prevencijos įstatymo redakcija aiškiai įtvirtino „darbus“, kuriuos turėjo atlikti kiekviena savarankiška įstaiga, siekdama antikorupcinio elgesio standarto užtikrinimo. Be įstaigos vadovo, kurio vaidmuo ir atsakomybė įstatymu buvo išplėsti, jame buvo numatytas ir Atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą subjektas, tiesiogiai pavaldus vadovui. Todėl 2022 metais Kauno apylinkės teisme pirmininko įsakymu iki šiol veikusią Antikorupcinę komisiją pakeitė Atsakingas subjektas – tiesiogiai teismo pirmininkui pavaldi teisėjo vyresnioji padėjėja Indrė Cvilikaitė, atsakinga už korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemą teisme.

Kauno apylinkės teismo pirmininko 2022 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. V-246 patvirtintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo Kauno apylinkės teisme tvarkos aprašas, kuriuo siekiama teismo veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo procesą maksimaliai pritaikyti pagal teismo veiklos specifiką ir aiškiau reglamentuoti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo teisme tvarką. Šio aprašo tikslas – antikorupciniu požiūriu įvertinti teismo veiklos sritį(-is), siekiant nustatyti korupcijos rizikas ir (ar) rizikos veiksnius, galinčius sudaryti prielaidas valstybės tarnautojams, darbuotojams ar kitiems asmenims padaryti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir nustatyti priemones, skirtas šioms korupcijos rizikoms ir (ar) rizikos veiksniams sumažinti ar pašalinti.



Kauno apylinkės teismo teisėjo vyresnioji padėjėja Indrė Cvilikaitė

SKAIDRUMO AKADEMIJA - GEROSIOS ANTIKORUPCINĖS PRAKTIKOS MAINŲ VIETA

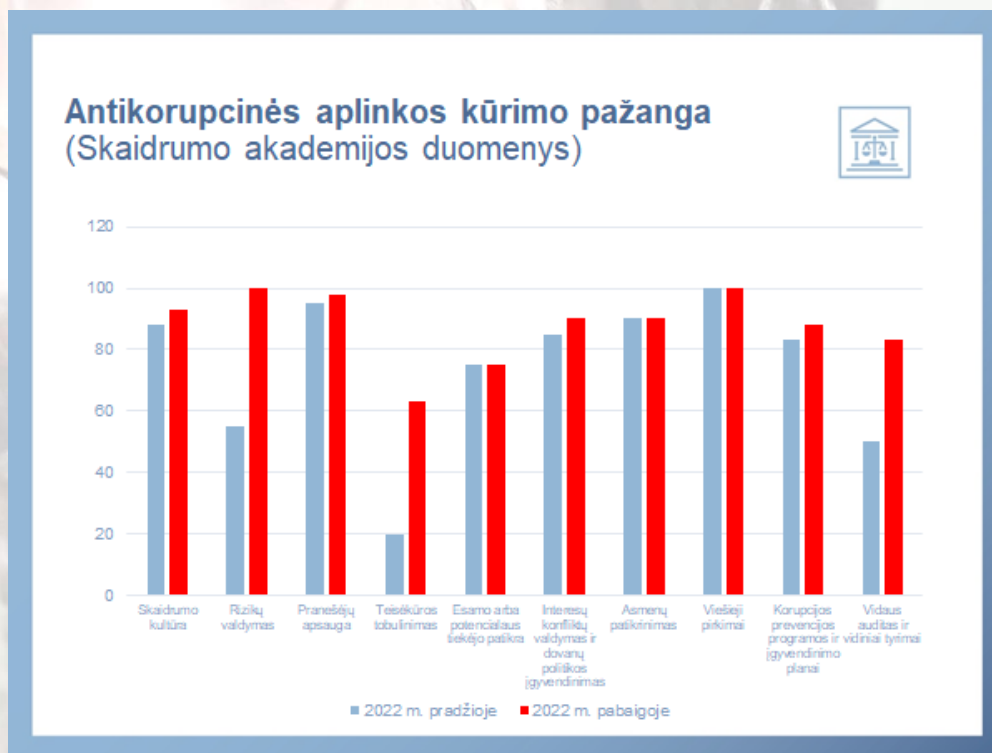
Kauno apylinkės teismas jau ne vienerius metus aktyviai bendradarbiauja su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba. 2021 m. Kauno apylinkės teismas tapo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos organizuojamo gerųjų patirčių mainų projekto - „Skaidrumo akademija“ dalyviu.



Teismas ypatingai didelį dėmesį skiria bendradarbiavimui su kitais akademijos nariais bei mentoriumi Roku Petrašiūnu, kurie, sukaukę ilgametę patirtį korupcijos prevencijos srityje, dalinasi gerąja patirtimi, o ja pasidalinti gali ir Kauno apylinkės teismas.

Galima pasidžiaugti, jog dar 2022 m. pavasarį įvykusiame susitikime su mentoriumi R. Petrašiūnu, teismas buvo įvertintas labai gerai, kaip padaręs didelę pažangą korupcijos prevencijos įgyvendinimo srityje dar iki naujo Korupcijos prevencijos įstatymo redakcijos įsigaliojimo.

Kauno apylinkės teismas 2022 m. dalyvaudamas gerųjų patirčių mainų projekte - „Skaidrumo akademija“ parėmė daug gerosios patirties ir praktikos šioje veiklos srityje, dėl ko buvo padaryta didelė pažanga įgyvendinant korupcijos prevencijos priemones teisme.

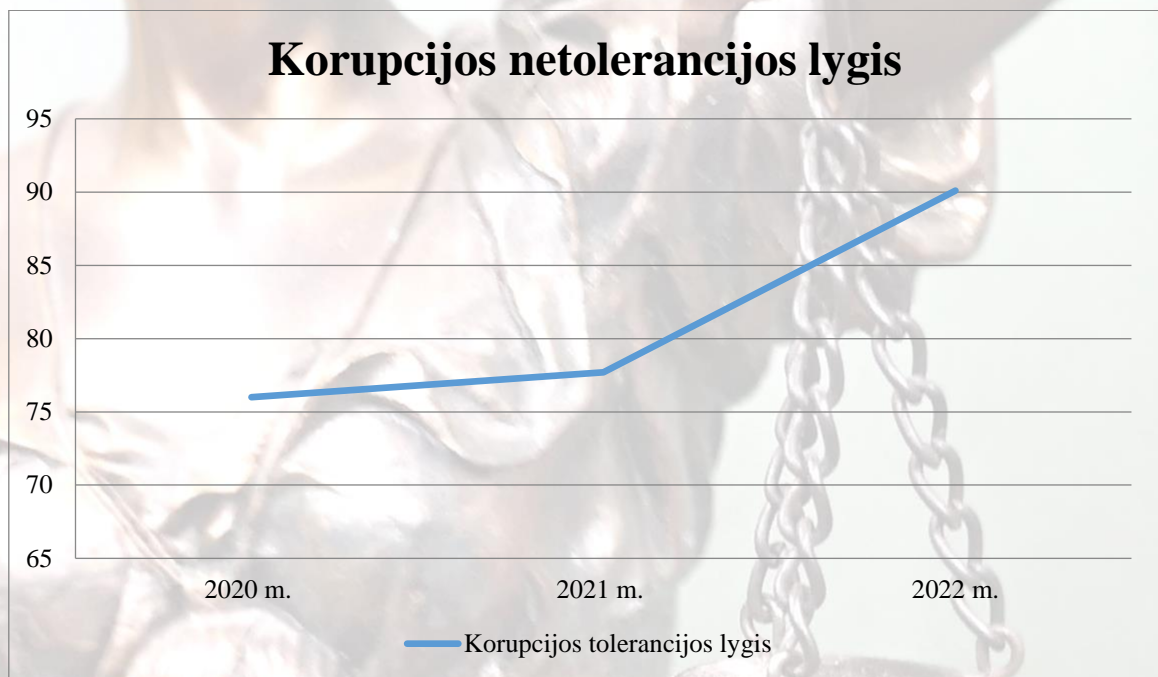


NETOLERANCIJA KORUPCIJAI VIS LABIAU AUGA

2021 m. birželio mėn. atlikta Kauno apylinkės teismo darbuotojų, valstybės tarnautojų ir teisėjų apklausa, siekiant nustatyti korupcijos tolerancijos lygį. Preliminariai įvertinus teismo darbuotojų, valstybės tarnautojų ir teisėjų apklausos rezultatus, nustatyta, kad teismo darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis 2021 m. III ketv. yra gana aukštas ir per pusmetį dar labiau padidėjo, o 2021 m. korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybė (respondentų nuomone) – maža.

NE! KORUPCIJAI
Kauno apylinkės teisme
PRANEŠKI!

2022 m. atlikto tyrimo metu gauti duomenys, pateikti žemiau esančioje lentelėje, patvirtina, kad teismo darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis išlieka aukštas, šiuo metu siekia 90,1 procento, o nuo 2020 m. išaugo net 14,1 procento. Tokie tyrimo rezultatai leidžia daryti išvadą, jog Kauno apylinkės teisme vykdoma antikorupecinė politika yra pažangi, veiksminga, rezultatyvi ir realiai įgyvendinta.



Daugiau informacijos apie Kauno apylinkės teisme vykdomą korupcijos prevenciją bei su korupcijos prevencijos vykdymu susijusius teisės aktus galima rasti Kauno apylinkės teismo interneto puslapyje <https://kauno.teismai.lt/korupcijos-prevencija/41>.

POKYČIAI TEISĖJŲ GRETOSE



Teismo pirmininkas sveikina naujai prisiekusias teisėjas



Teisėjai išlydimi į aukštesnės instancijos teismą



Teismo pirmininkas sveikina dvejį metams paskirtą teisėją

Teisėjas Linas Baublys perkeltas iš Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų į Vilniaus regiono apylinkės teismo Trakų rūmus.

Kauno apylinkės teismo teisėjas Arūnas Purvainis iš Kauno apylinkės teismo Kaišiadorių rūmų perkeltas į Kauno apylinkės teismo Kauno rūmus.

Darbą Kauno apylinkės teisme pradėjo keturi nauji Kauno rūmų teisėjai: Silvija Gervienė, Vita Padriezaitė, Virginija Melienė bei Zita Lekečinskienė.

Trys Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų teisėjai: Laima Šeputienė, Lina Lesinskienė bei Audrius Meilutis karjerą tęsia Kauno apygardos teisme.

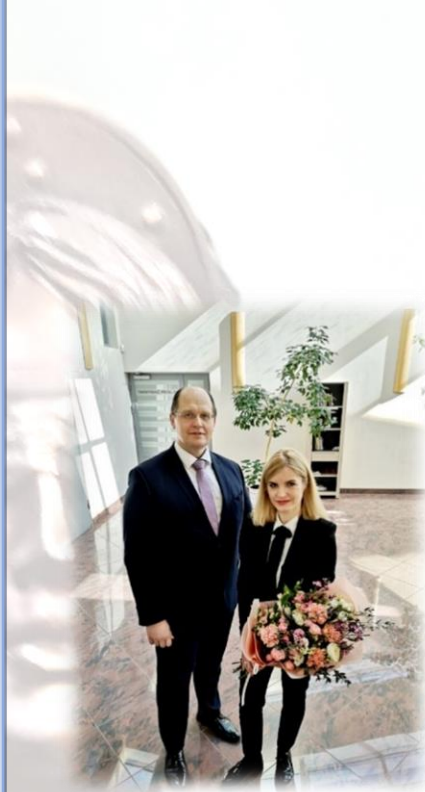
Kauno rūmuose darbą pradėjo teisėja, paskirta dvejį metams, Raminta Liubinienė.

Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų teisėja Vaida Motiejūnienė paskirta teismo pirmininko pavaduotoja.

Kauno apylinkės teisme darbą baigė: Kėdainių rūmų teisėja Dalia Staugienė, Kaišiadorių rūmų teisėja Joana Kvaselytė, Jonavos rūmų teisėjas Romaldas Šuliokas, Kauno rūmų teisėja Skaistė Zabielskienė.

Į Kauno apygardos teismą perkeltos Kauno rūmų teisėja Indrė Averkienė bei Jonavos rūmų teisėja Jūratė Petraškienė.

Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų teisėja Rasa Paulauskaitė perkelta į Vilniaus miesto apylinkės teismą.



Teisėja V. Motiejūnienė tapo teismo pirmininko pavaduotoja

Atsisveikinimo su teisėjais akimirkos



2022 m. liepos 8 d. teisėjų bendruomenė neteko kolegės, Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų teisėjos Vidutės Liubševičiūtės. Eidama 65 – uosius teisėja mirė pralaimėjusi kovą su sunkia liga.

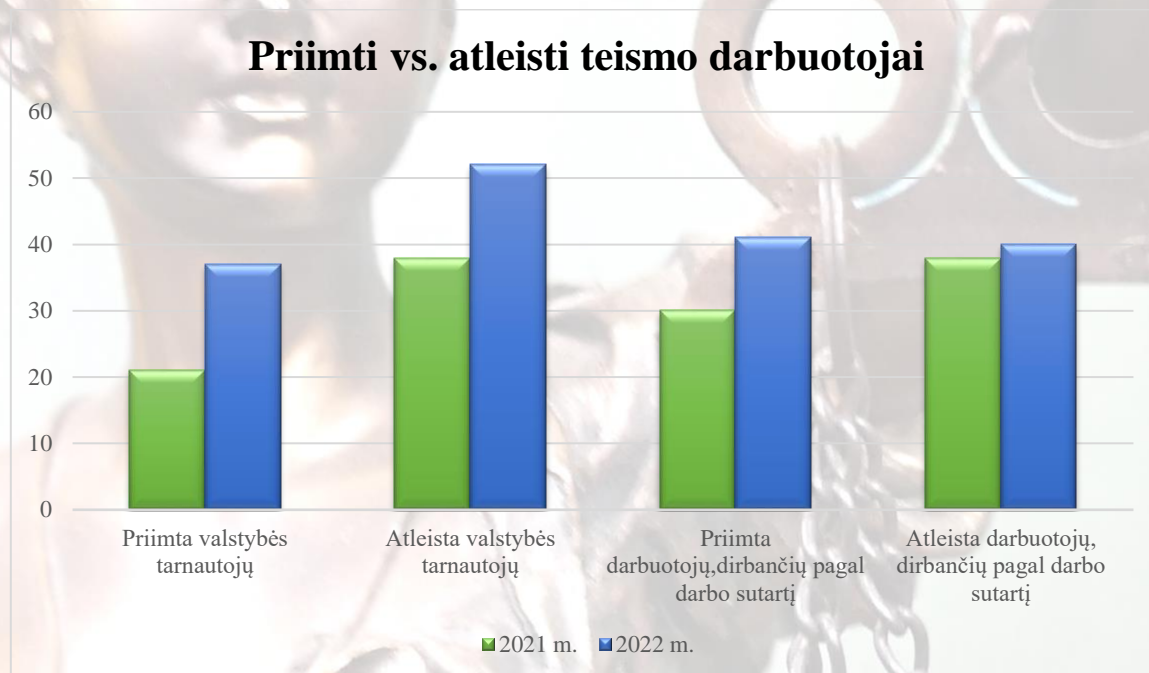
Kauno apylinkės teismo darbuotojai Vidutę Liubševičiūtę atsimins kaip itin draugišką, supratingą, atjaučiančią ir linksmą asmenybę, kaip darbščią, atsakingą ir principingą teisėją.



Teisėjai Vidutei Liubševičiūtei atminti

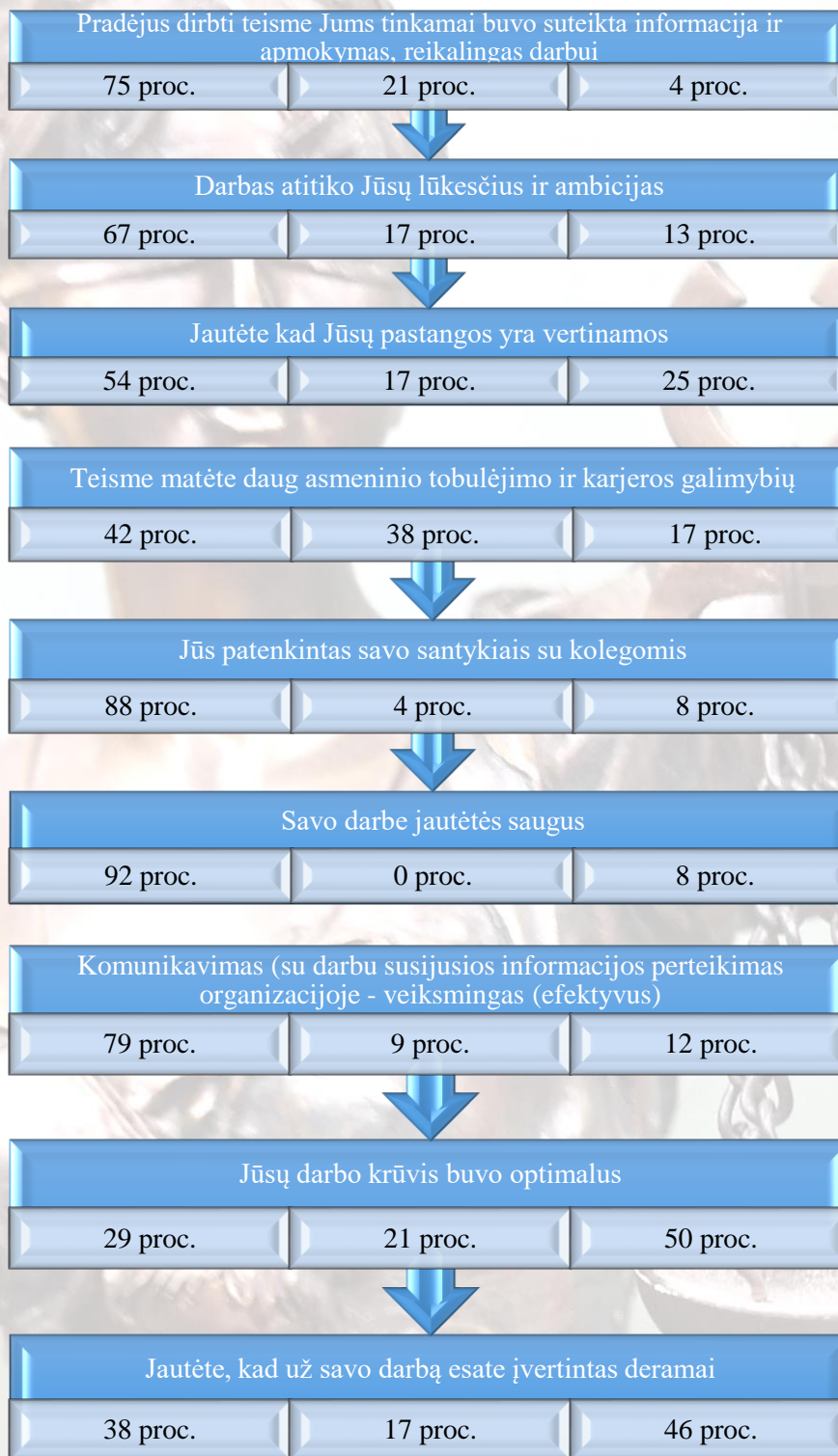
TEISMO DARBUOTOJŲ SKAIČIAUS POKYTIS, SKAIČIAI IR PRIEŽASTYS

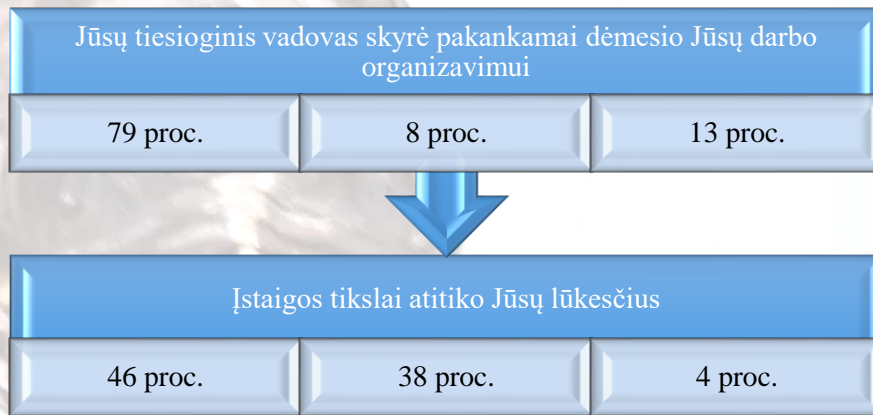
Vertinant teismo darbuotojų kaitos dinamiką 2022 m. pastebėta, jog ženkliai išaugo priimtų tiek valstybės tarnautojų, tiek darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį skaičius. Nepaisant to, analogiškas pokytis pastebėtas ir atleistų darbuotojų statistikoje.



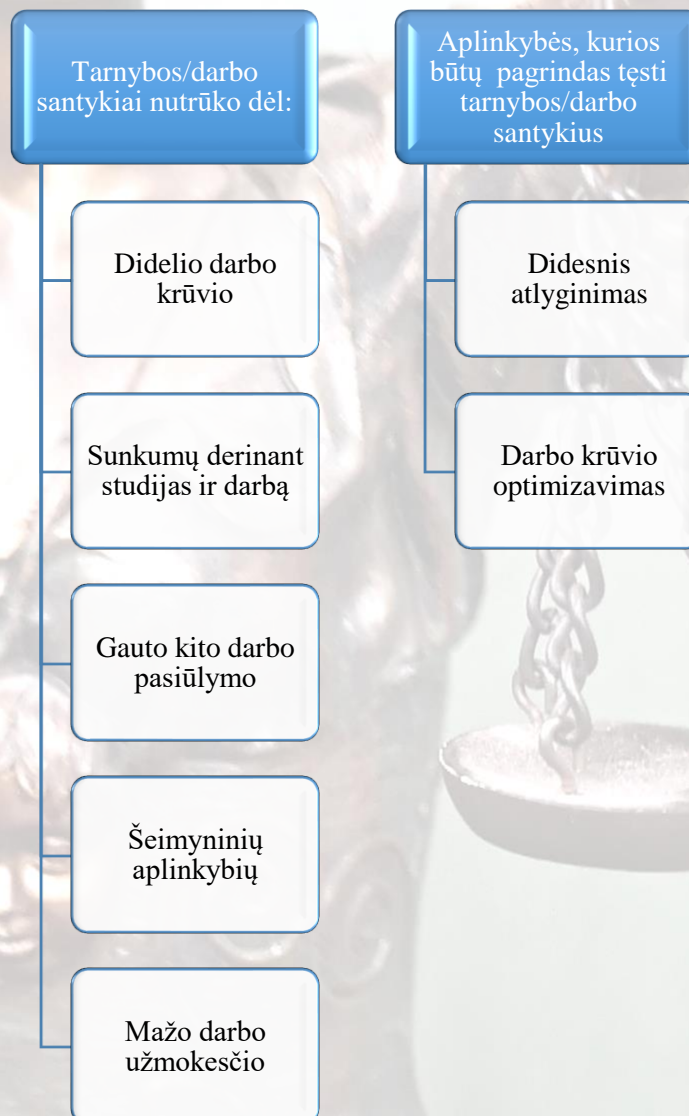
Kauno apylinkės teisme vykdoma atleidžiamų teismo darbuotojų apklausa, kurios tikslas nustatyti, kokie veiksniai lemia darbuotojų pasitenkinimą darbu, bei išanalizuoti darbo/tarnybos santykių pabaigos priežastis. Apklausa vykdoma pildant anoniminę anketą, duomenys sistemina kiekvieną pusmetį. Respondentai pateikia savo vertinimą nuo 1 (visiškai nesutinku) iki 5 (visiškai sutinku) klausimais.

Išanalizuoti rezultatai pavaizduoti tokia seka: pirmasis laukelis – sutiko visiškai ir sutiko, antrasis laukelis – nei sutiko, nei nesutiko, trečiasis – nesutiko, visiškai nesutiko:





Išanalizavus tarnybos/darbo santykių nutraukimo priežastis bei aplinkybes, kurios būtų pagrindas darbuotojams tęsti tarnybos/darbo santykius Kauno apylinkės teisme, paaiškėjo, jog:



2022 m. Kauno apygardos teismas atliko teismo organizacinės kultūros ir psichologinio mikroklimato tyrimą. Vertinant šio tyrimo rezultatus jie akivaizdžiai parodė, jog didžioji Kauno apylinkės teismo dalis darbuotojų gerai jaučiasi atlikdami savo darbą (78 proc.), visuomet gali pabendrauti su kolegomis ir sulaukti jų pagalbos, jeigu prireiktų (85-86 proc.), darbuotojus tenkina fizinė darbo aplinka (67 proc.), o reikalinga informacija yra gaunama išsami ir pateikiama laiku (69 proc.). Beveik du trečdaliai respondentų (58 proc.) savo atsakymuose tiesiog nurodė, kad darbe vyrauja gera psichologinė atmosfera.



Tokie rezultatai patvirtina, kad teismo darbuotojai visose be išimties darbuotojų grandyse, net ir esant dideliam darbo krūviui ir nepakankamam teismo finansavimui, yra nusiteikę optimistiškai, kas leidžia Kauno apylinkės teismui efektyviai veikti ir siekti užsibrėžtų tikslų. Kartu tai rodo pakankamai aukštą teismo darbuotojų poreikių motyvaciją, kuriai palaikyti ir didinti nuolat skiriamas didelis dėmesys, kas sudaro galimybę tiek darbuotojams, tiek ir pačiam teismui, kaip institucijai, progresuoti, o darbuotojų psichologinei savijautai ir tarpasmeniniams santykiams darbe nuolat gerėti.

Optimistiškai nuteikia ir tyrimo rezultatai, rodantys pakankamai aukštą tarpasmeninių santykių kokybę tarp vadovų grandies darbuotojų ir jiems pavaldžių darbuotojų bei kitų bendradarbių. Du trečdaliai darbuotojų (67-70 proc.) yra patenkinti teismo pirmininko elgesiu su jais ir mano, kad teismo pirmininkas rūpinasi jais ir jų poreikiais. Ne mažesnę pasitikėjimą apklausti teismo darbuotojai parodė ir teismo pirmininko komandai (teismo pirmininko pavaduotojai, patarėjai), kitų struktūrinių padalinių vadovams – kancleriui, raštinės vedėjai, kurių elgesį su darbuotojais, rūpinimąsi jų poreikiais teigiamai įvertino nuo 60 iki 86 proc. darbuotojų. Kartu tai rodo, kad daugeliu atveju pavyksta suderinti darbuotojų tikslus ir interesus su teismo, kaip institucijos, siekais, o į pokyčių siekiant didinti teismo veiklos efektyvumą įgyvendinimo procesą aktyviai įtraukti visus teismo vadovus ir jiems pavaldžius darbuotojus bei pasirinkti tinkamiausią pokyčių įgyvendinimo modelį.

Aukštas teismo darbuotojų santykio su teismo vadovybe įvertinimas, atsispindintis jų aukščiau paminėtuose apklausos rezultatuose, kaip matyti, apėmė ir teismo vadovo bei jo komandos asmenybės savybes, bendravimo ir bendradarbiavimo su pavaldiniais stilių, metodus, kas patvirtina jų esminę teigiamą reikšmę esamuose teismo vadovo (jo komandos) ir bet kurio teismo darbuotojo santykiuose, kas lėmė tai, jog didžioji dalis darbuotojų apibūdino, įvertino bei pritarė ar labiau pritarė tam, kad teisme vyrauja gera psichologinė atmosfera, o jie patys jaučiasi gerai atlikdami savo darbą.

Tyrimo metu gauti rezultatai, rodantys gerą teismo vadovybės ir teismo darbuotojų santykį, taip pat rodo, kad Kauno apylinkės teisme nėra didesnio bendravimo skirtumo tarp įvairaus lygio darbuotojų, įskaitant ir vadovybę. Tai reiškia mažą statusų poliariškumą ar net iš esmės jo nebuvimą, dėl ko teismo darbuotojų ir vadovybės santykiai yra geri. Kuo šie santykiai geresni, tuo darbuotojai jaučiasi geriau, todėl tai yra taip pat viena teigiamai veikiančių pagrindinių priežasčių, kaip rodo tyrimo rezultatai, mikroklimatą Kauno apylinkės teisme.

Dėl to teismo vadovybės ir darbuotojo santykių gerinimui ir ateityje bus skiriamas padidintas dėmesys, nes be darbuotojų poreikių motyvacijos tai yra bene svarbiausia sąlyga geram bet kurios organizacijos, tame tarpe ir teismo, mikroklimatui. Tai, kad didžioji dalis darbuotojų gerai jaučiasi atlikdami savo darbą, visuomet gali pabendrauti su kolegomis ir sulaukti jų pagalbos, jeigu prireiktų, o

reikalinga informacija yra gaunama išsami ir pateikiama laiku, rodo ir sukurtą gerą darbo aplinką darbuotojų savarankiškumui, kuomet bet kuris darbuotojas, priklausomai nuo atliekamų funkcijų bei turimų įgaliavimų, gali pasirinkti savo nuožiūra jam tinkamą elgesio variantą priimant sprendimus, reikalingus sprendžiant darbe kasdienes užduotis ir taip veikti savarankiškai.

Aptarti tyrimo rezultatai, indikuojantys nemažą darbuotojų savarankiškumą, taip pat patvirtina teisme vyraujančią gerą psichologinį mikroklimatą. Nustatytiems tokiems tyrimo rezultatams teigiamos įtakos turėjo ir tinkama teismo struktūra, nustatyta teismo darbo organizavimo ir valdymo tvarka bei planavimas, kas lemia pačius tinkamiausius darbuotojų veiklos metodus bei procedūras ir užtikrina ne tik darbuotojų veiklos savarankiškumą ir gerus tarpasmeninius santykius, bet ir pakankamą tokios veiklos kontrolę.

Didžiausią neigiamą įtaką mikroklimatui darbuotojų vertinimu daro didelis darbo krūvis ir nepakankamas finansavimas. Minėtą išvadą patvirtino ir Kauno apylinkės teismo įgyvendinama stebėsenos priemonė nustatyta aplinkybė, jog darbo ar tarnybos santykiai su Kauno apylinkės teismu nebūtų nutraukti, jei šios dvi aplinkybės pasikeistų.

Nepakankamas teismų finansavimas, artimi minimaliems teismo tarnautojų ir kitų darbuotojų ir kiek didesni nei vidutinis darbo užmokestis teisėjų atlyginimai - tai jau keletą ar keliolika metų nesprenžiamą problema valstybės lygiu, todėl pasekmės su kiekviena diena teisme ir apskritai visoje teismų sistemoje jaučiamos vis labiau, jas spartina ir didina nuolat didėjanti infliacija, brangstantis darbuotojų pragyvenimas.



Didelis darbo krūvis ir nuolatinis neužpildytų teisėjų ir kitų darbuotojų etatų skaičius dėl teisėjo ir kitų teismo tarnautojų profesijos vis didėjančio nepatrauklumo, mažėjančių (nedidinančių) atlyginimų savo ruožtu lemia tebedirbančių darbuotojų pervargimą (persitempimą).

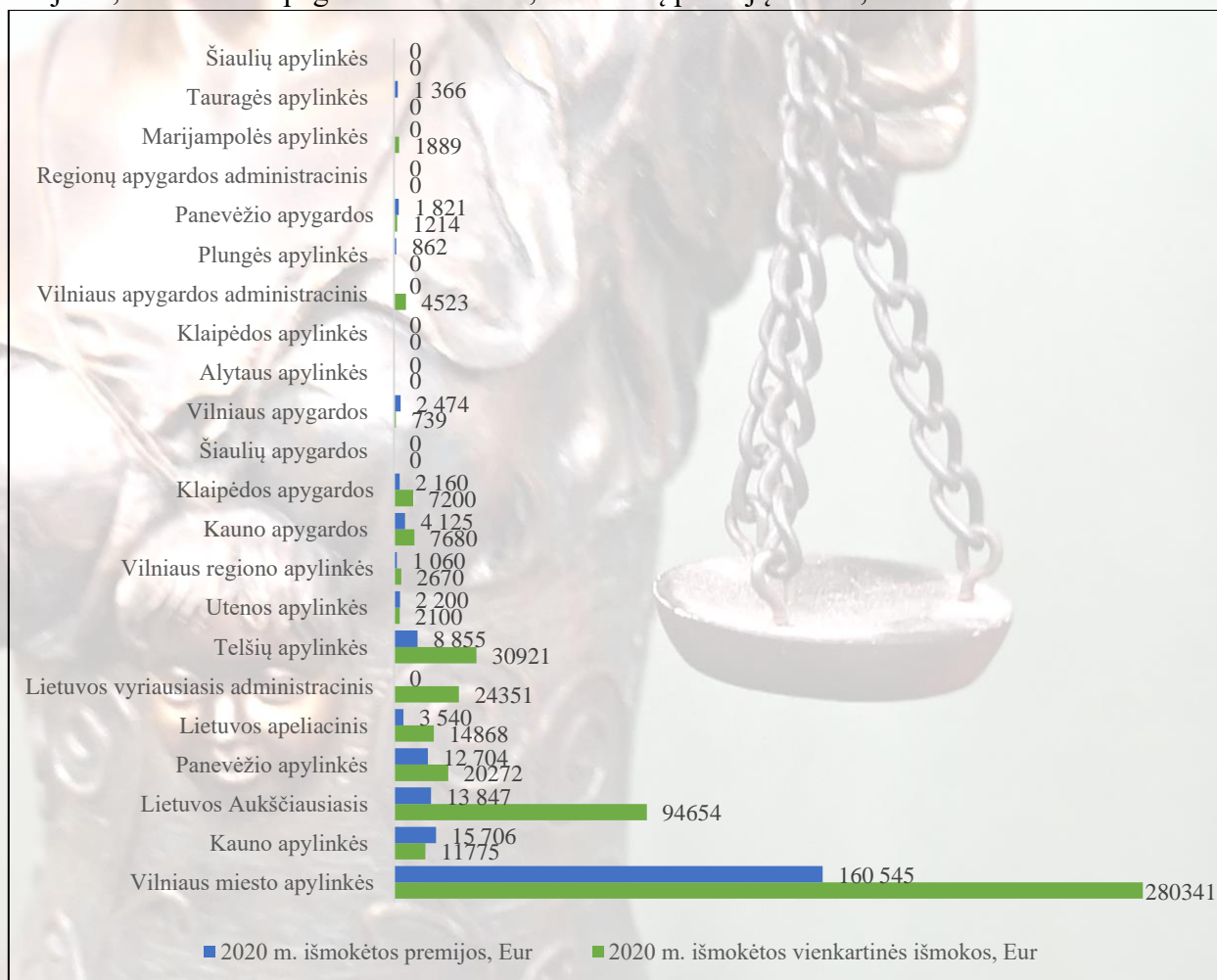
Tai neigiamai įtakoja ne tik kolektyvo mikroklimatą, darbuotojų motyvaciją, bet ir lemia pakankamai didelę ir nuolatinę darbuotojų kaitą. Dėl to lieka mažiau laiko poilsio pertraukėlėms, pabendravimui su kolegomis esantiems teismo darbuotojams. Svarbiausia, kad nepakankamo teismo finansavimo neigiamo efekto sumažinti pats teismas ar jo vadovybė iš esmės negali, nes ir aukščiau nurodytos priemonės darbuotojų skatinimui, tarp jų - ir finansinės, skiriamos iš tų pačių sutaupytų lėšų nesančių darbuotojų sąskaita.

DARBO UŽMOKESTIS. SKATINIMAS. MOTYVACIJA. KAUNO APYLINKĖS TEISMAS LIETUVOS TEISMŲ SISTEMOS KONTEKSTE

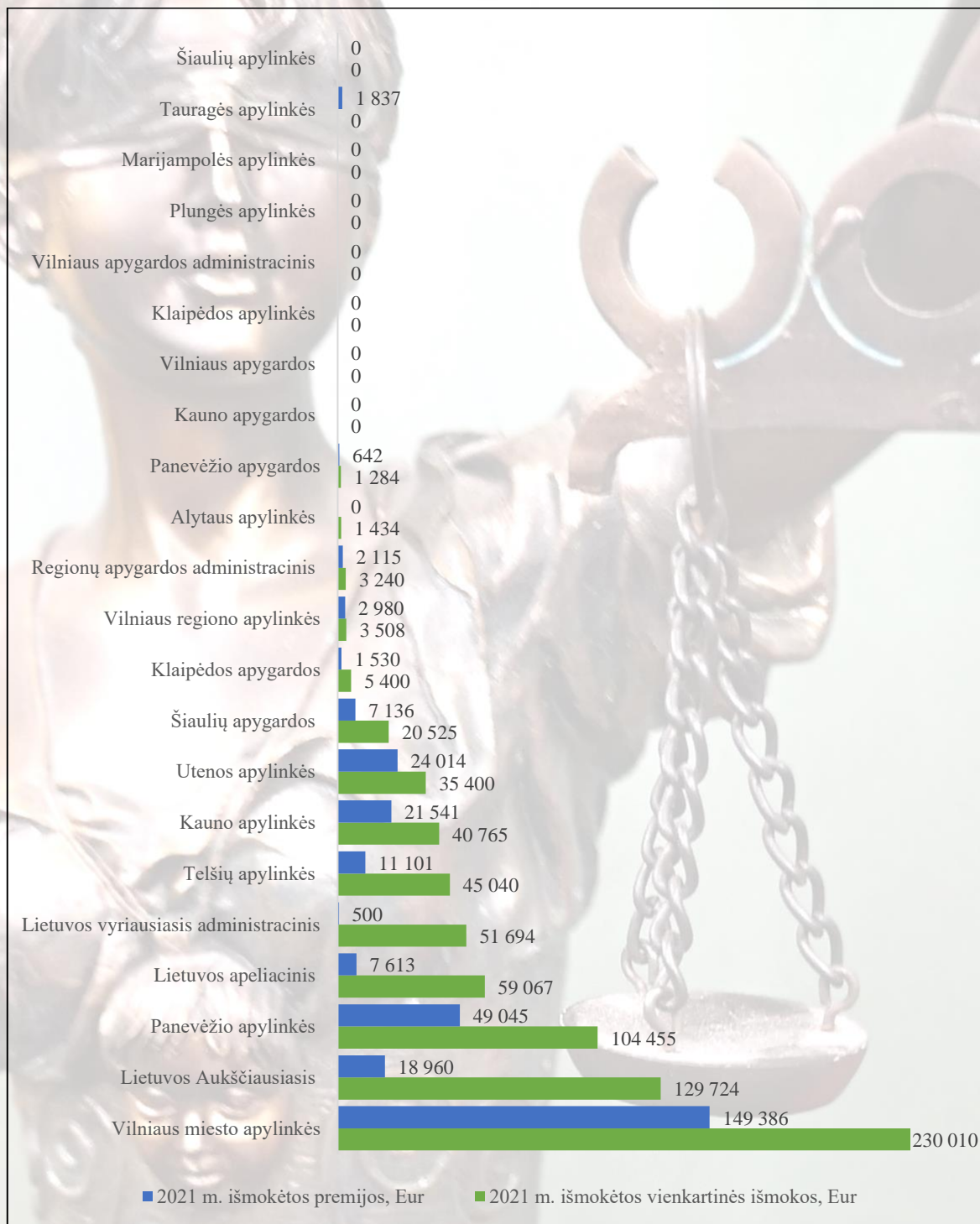
Siekiant motyvuoti darbuotojus, Kauno apylinkės teisme dar 2019 metais vasarą buvo pradėti įgyvendinti teismo darbuotojų darbo užmokesčio ir skatinimo priemonių politikos pokyčiai. Nuolat peržiūrint valstybės biudžeto asignavimų darbuotojų darbo užmokesčiui panaudojimo efektyvumą, ieškoma galimybių dalį asignavimų darbo užmokesčiui iš sutaupyto lėšų skirti darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti ar finansinėms paskatinimo priemonėms taikyti.

Nacionalinės teismų administracijos vidaus audito skyrius 2022 m. metais atliko priemonių ir vienkartinės išmokos valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo pagrįstumo vertinimą teismuose.

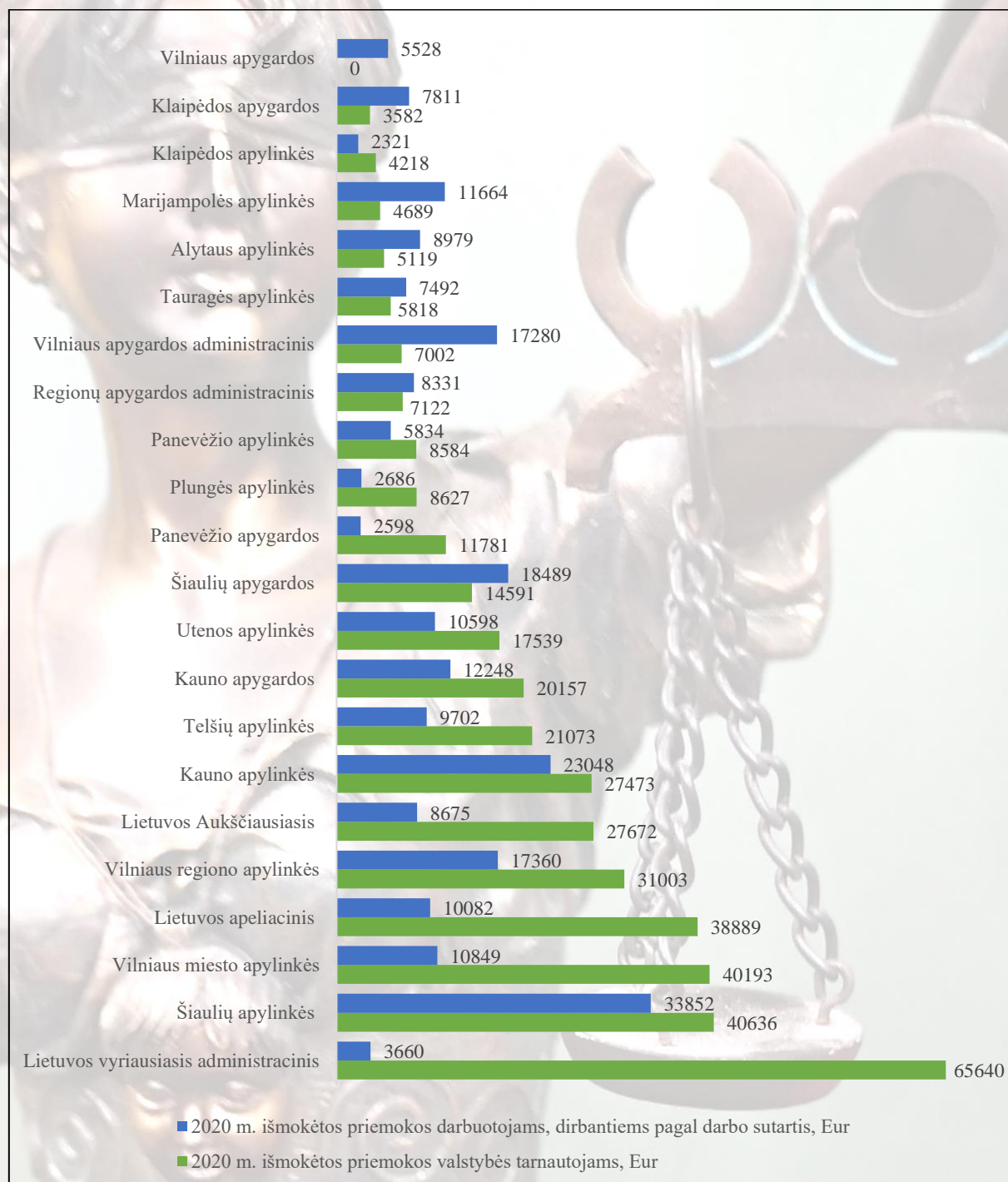
Rezultatai parodė, jog Kauno apylinkės teismo administracijos įgyvendinama priemonė - skatinimo sistema (iš darbo užmokesčiui skirtų, tačiau dėl neužimtų etatų sutaupyto, lėšų teismo darbuotojams mokamos priemokos, premijos ir vienkartinės išmokos), buvo realiai įgyvendinta, o Kauno apylinkės teismas – vienas iš pirmaujančių pagal teismo darbuotojams skirtas priemokas, premijas bei vienkartinės išmokas. Teismų 2020 metais valstybės tarnautojams sumokėtos vienkartinės išmokos sumos ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, sumokėtų premijų sumos, Eur:



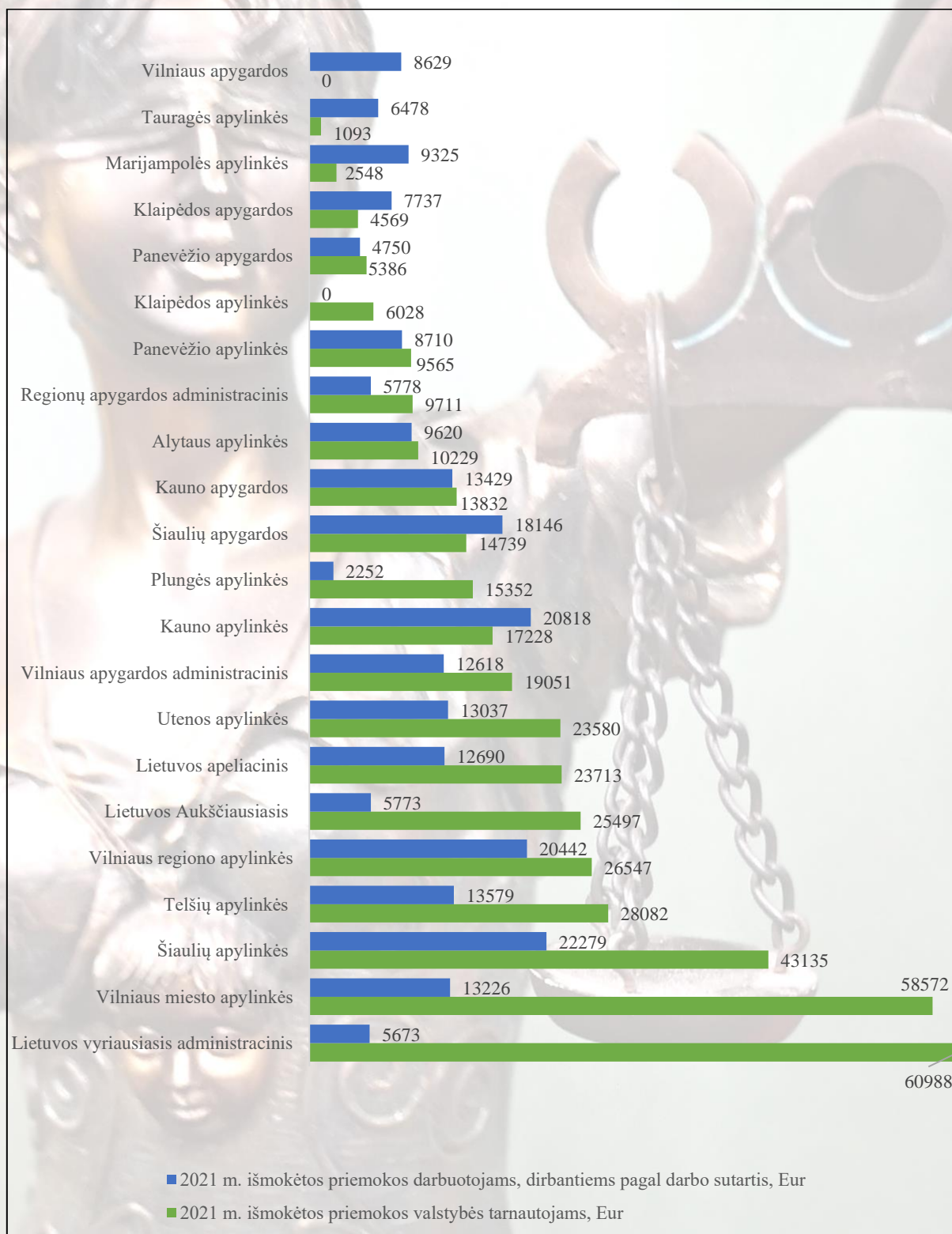
Teismų 2021 metais valstybės tarnautojams sumokėtos vienkartinė išmokų sumos ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, sumokėtų premijų sumos, Eur



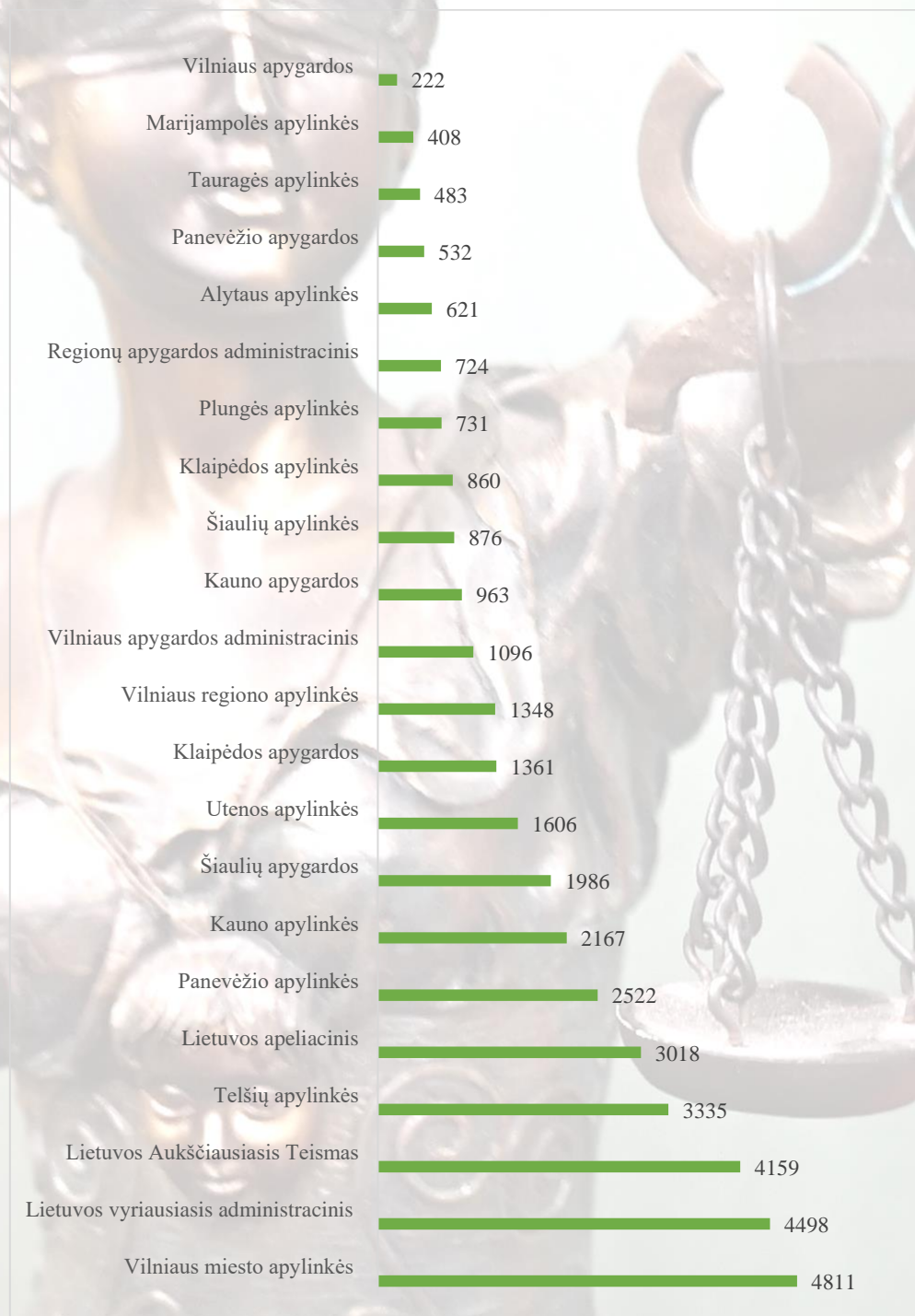
Teismų 2020 metais valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis išmokėtos priemokos, Eur



Teismų 2021 metais valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis išmokėtos priemokos, Eur.



Vidutiniškai vienam Kauno apylinkės teismo darbuotojui skatinti (priemokoms, premijoms, vienkartinėms išmokoms) audituojamu laikotarpiu (2019 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d.) buvo skirta apie 2167 Eur. Mažiausiai buvo skirta Vilniaus apygardos teismo darbuotojams (222 Eur), daugiausia – Vilniaus miesto apylinkės teismo darbuotojams (4811 Eur). Pagal šį rodiklį Kauno apylinkės teismas užima 7 vietą iš 22.



LĖŠOS, SKIRTOS PRIEMOKOMS UŽ PADIDĖJUSĮ DARBO KRŪVĮ IR TEISMO DARBUOTOJŲ SKATINIMUI 2022 M. NEPINIGINĖS SKATINIMO PRIEMONĖS

Vien tik per paskutinius metus (nuo 2021 m. spalio mėn.) teisėjams, kitiems teismo darbuotojams iš darbo užmokesčiui skirtų, tačiau dėl neužimtų etatų sutaupyto, lėšų buvo skirtos priemokos už padidėjusį darbo krūvį dėl teisme neužpildytų teisėjų ir kitų darbuotojų etatų ir pasiektus gerus darbo rezultatus:



Premijoms ir vienkartinėms piniginėms išmokos kaip finansinėms paskatinimo priemonėms buvo skirta:

252 728,22 Eur

Per visą šį daugiau nei vienerių metų laikotarpį finansinėms skatinimo priemonėms, priemokoms už padidėjusį darbo krūvį teismas iš dėl neužpildytų teisėjų, kitų darbuotojų etatų sutaupyto lėšų iš viso skyrė apie:

414 000 Eur

60 darbuotojų paskatinti nefinansinėmis priemonėmis – padėkomis, vardinėmis dovanomis, jiems suteiktos papildomos poilsio dienomis. Be visų šių priemonių, teismo darbuotojų bendruomeniškumui stiprinti, geriausių rezultatus pasiekusiems darbuotojams pažymėti ir jiems padėkoti, nuolat organizuojami renginiai kolektyvui suburti, bendrai iškilmingai paminint Valstybines šventes, Lietuvos teismų dieną.

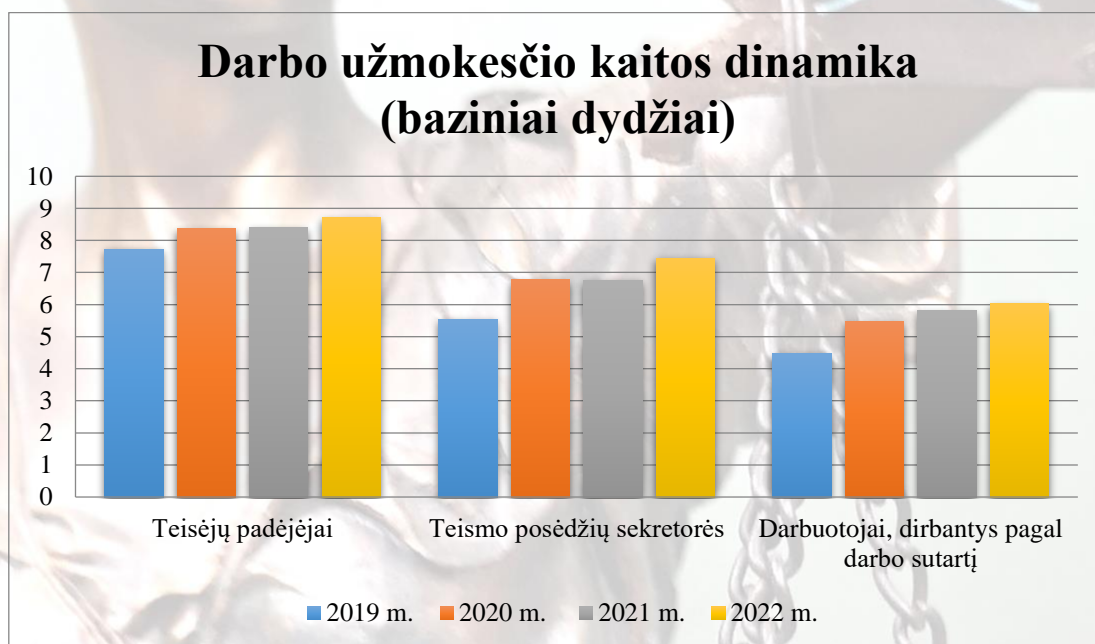
DARBO UŽMOKESTIS

Valstybės tarnautojams vidutiniškai darbo užmokestis, lyginant 2020 m. pradžią su 2022 m. pabaiga, pakilo 0,99 bazinio dydžio.

Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vidutiniškai darbo užmokestis, lyginant 2020 m. pradžią su 2022 m. pabaiga padidėjo 0,97 bazinio dydžio.

Vertinant duomenis apie atskirtų valstybės tarnautojų grupių darbo užmokesčio pokyčius pastebėta tokios teigiamos tendencijos:

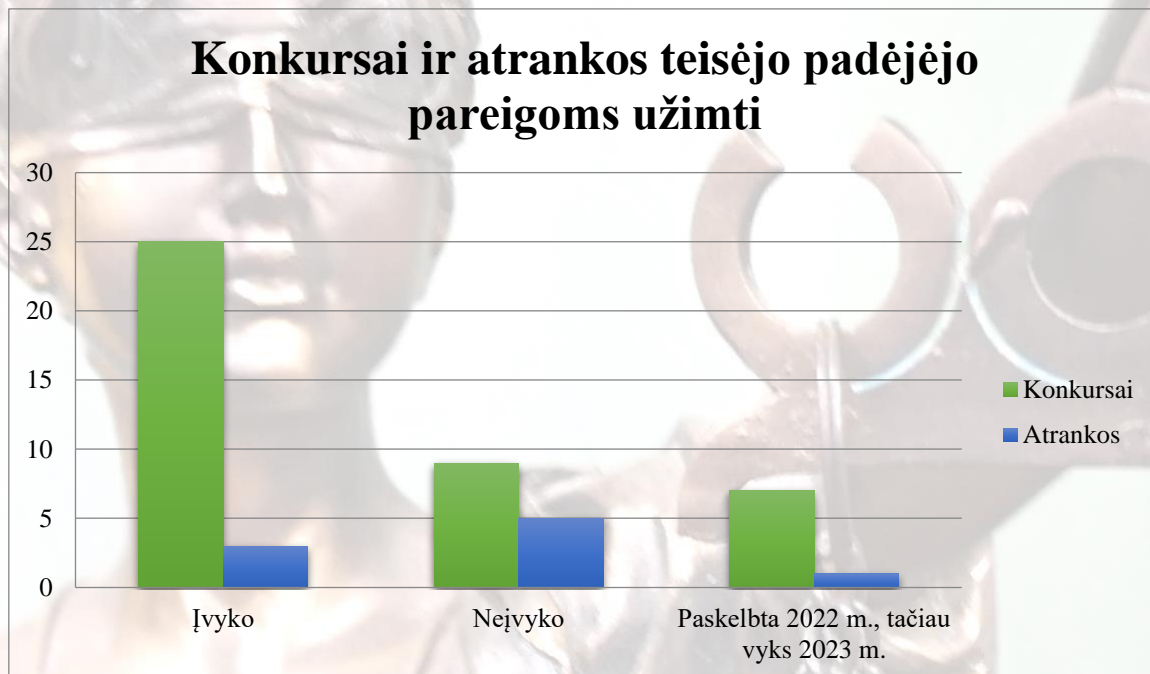
- ✓ Teisėjo padėjėjams vidutiniškai darbo užmokestis, lyginant 2020 m. pradžią su 2022 m. pabaiga padidėjo 0,41 bazinio dydžio;
- ✓ Teismo posėdžių sekretorėms vidutiniškai darbo užmokestis, lyginant 2020 m. pradžią su 2022 m. pabaiga padidėjo 0,84 bazinio dydžio.



Susisteminius gautus duomenis matyti, jog darbo užmokestis Kauno apylinkės teismo darbuotojams jau trys metai iš eilės nuosekliai auga.

KONKURSAI VS. ATRANKOS Į VALSTYBĖS TARNYBĄ

2022 m. vyko 81 konkursas ir 32 atrankos į teisėjų padėjėjų ir teismo posėdžių sekretorių pareigas:



FINANSINIAI RODIKLIAI

2022 m. Kauno apylinkės teismui buvo patvirtintas 8 256 832 Eur metinis biudžetas, iš jo:

3000 Eur ilgalaikio materialaus turto įsigijimui

57 279 Eur darbdavių socialinei paramai

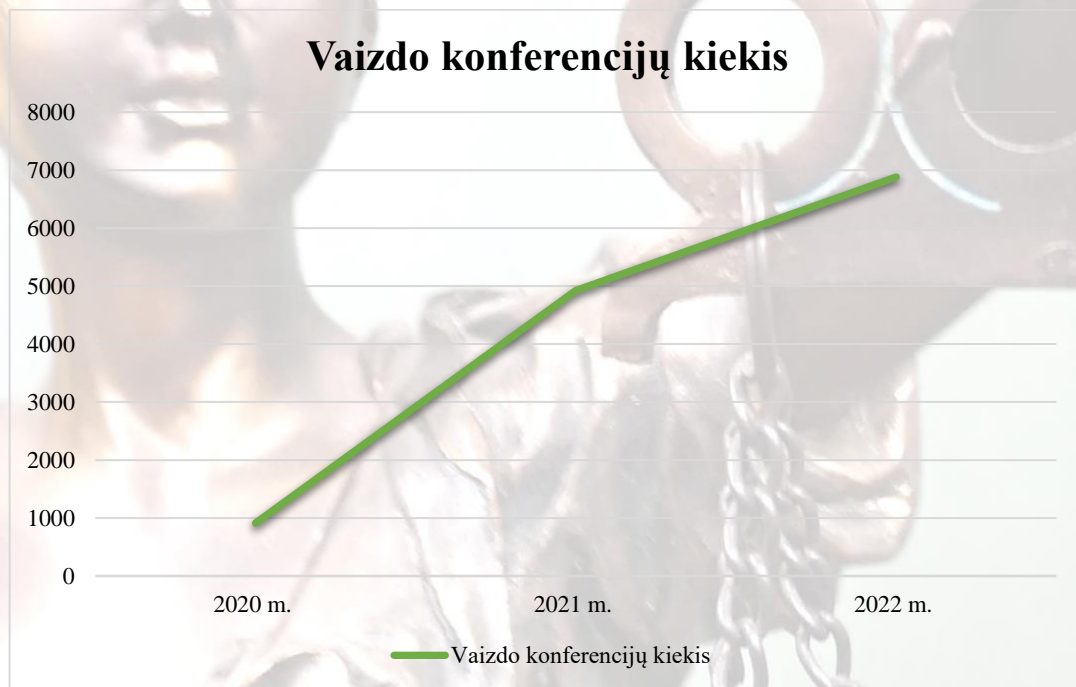
599 960 Eur prekių ir paslaugų įsigijimui

108 566 Eur socialiniam draudimui

7 488 000 Eur darbo užmokesčiui

NUOTOLINIO RYŠIO PRIEMONĖS VAIZDO KONFERENCIJŲ ORGANIZAVIMO RODIKLIAI

Nuotolinio bei konferencinio ryšio priemonės teismų sistemoje aktyviai pradėtos naudoti karantino metu, tačiau karantinui pasibaigus minėtos priemonės intensyviai naudojamos ir toliau, o jų naudojimo rodikliai tik auga. Tikėtina, jog tokių vaizdo konferencijų augimo kiekį lemia tai, jog jų pagalba proceso šalys teismo posėdyje gali dalyvauti iš sau patogios vietos, negaištamais laikais vykimui į teismą.



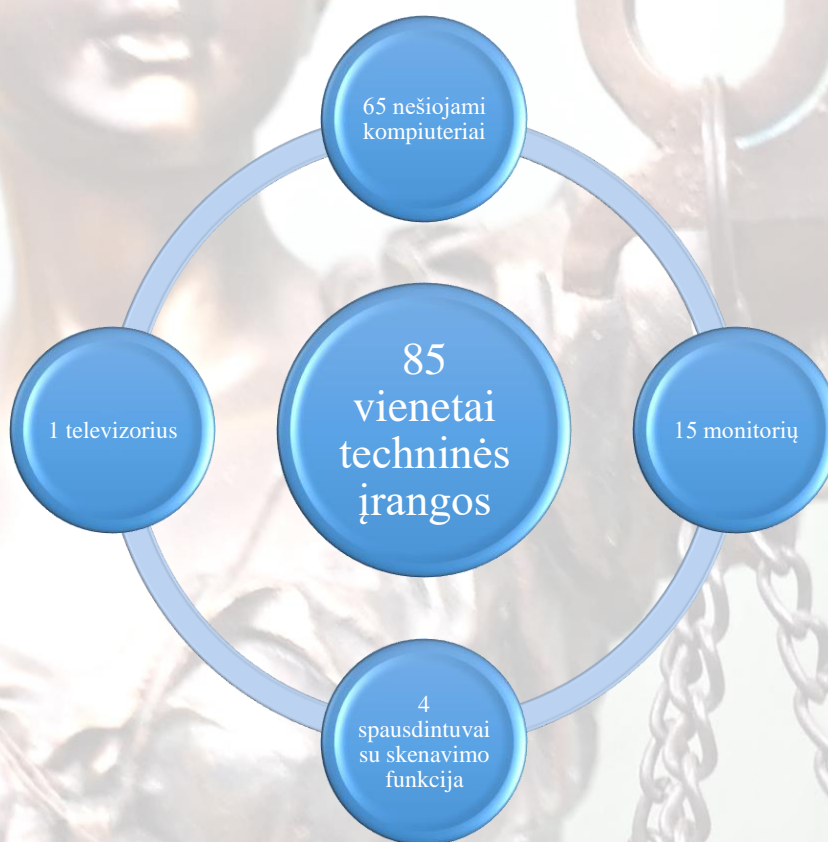
Didžiausias vaizdo konferencijų kiekis pastebėtas kovo mėnesį, mažiausias – liepą. Vidutiniškai per mėnesį suorganizuota 573 vaizdo konferencijos, per vieną darbo dieną – apytiksliai 27.



KAUNO APYLINKĖS TEISMO APRŪPINIMAS INFORMACINIŲ TECHNOLOGIJŲ ĮRANGA

2021 m. Nacionalinė teismų administracija Kauno apylinkės teismui perdavė 114 vienetų techninės įrangos (USB kameros, televizoriai, vaizdo konferencijų kameros, monitoriai ir kt.).

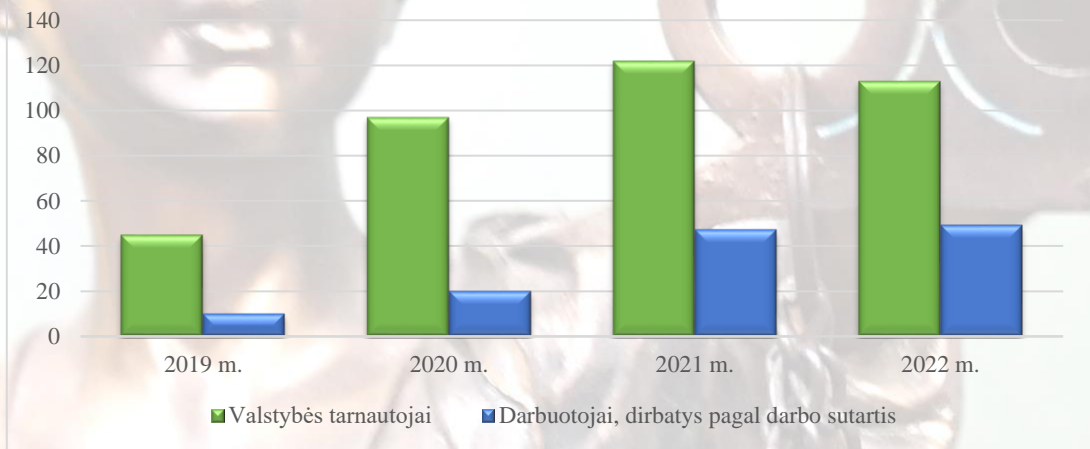
2022 m. Nacionalinė teismų administracija Kauno apylinkės teismui perdavė:



KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

2022 metais teismo darbuotojai aktyviai dalyvavo seminaruose, konferencijose ir mokymuose. Pastarųjų ketverių metų tendencijos rodo, jog darbuotojai aktyviai dalyvauja mokymuose, seminaruose, tobulina kvalifikaciją ir nuolat atnaujina žinias, reikalingas kokybiškam funkcijų vykdymui.

Valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, kvalifikacijos kėlimo aktyvumas 2019 -2022 metais



Teisėjų kvalifikacijos tobulinimas: 2022 m. 48 teisėjai dalyvavo 59 seminaruose, konferencijose ir mokymuose

ASMENŲ APTARNAVIMO KOKYBĖ PROCESAS

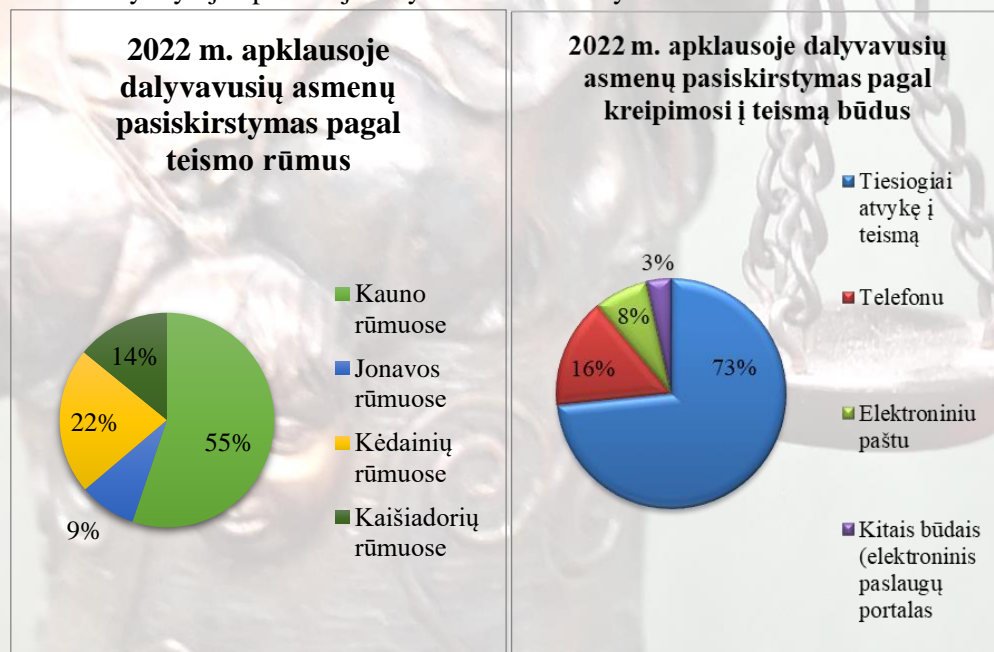
Siekiant Kauno apylinkės teisme užtikrinti asmenų aptarnavimo kokybės kontrolę kiekvienais metais, apklausos būdu, vykdoma asmenų aptarnavimo kontrolės stebėseną (monitoringą). Apklausa vykdoma dviem būdais:

1. pildant popierinę anketą atvykus į teismo rūmus;
2. pildant elektroninę anketą Kauno apylinkės teismo internetiniame puslapyje.

Apklausos metu asmenims buvo pateikiami tokio pobūdžio teiginiai, kuriuos asmuo turi įvertinti nuo 1 (visiškai nesutinku) iki 5 (visiškai sutinku)

- Teismo lankytojams pateikiamos aiškios nuorodos į teisme esančias patalpas (raštinę, teismo posėdžių sales ir kt.).
- Teismo viduje informaciniuose stenduose, ekrane ar interaktyvioje lentoje pateikta informacija apie teismo posėdžius ir kt. yra aktuali;
- Teismo darbuotojų (ne teisėjų) apranga yra tvarkinga ir dalykiška;
- Teismo darbo laiku raštinėje (dokumentų priėmimo/išdavimo langelyje) visada esu laiku (iš karto aptarnaujamas, jei laukimo nelėmė objektyvios aplinkybės (eilė, darbuotojo užimtumas aptarnaujant kitą asmenį ir pan.);
- Teismo darbuotojai (ne teisėjai) su manimi bendrauja pagarbiai ir dalykiškai;
- Teismo darbuotojai (ne teisėjai) pagal savo kompetenciją aiškiai ir išsamiai atsako į man rūpimus klausimus (nevartoja profesinių terminų jų nepaaiškina, žargono ir pan.);
- Jei teismo posėdis atidedamas ar vėluoja, teismų darbuotojas (ne teisėjas) informuoja apie tai laukiančius asmenis, atsiprašo, nurodo vėlavimo priežastį ir kito posėdžio datą, laiką;
- Aptarnavimo teisme kokybė atitiko mano lūkesčius;
- Dalyvavimo nuotoliniame teismo posėdyje paslauga prieinama ir patogi.

2022 m. vykdytoje apklausoje dalyvavo 163 asmenys.



REZULTATAI

Asmenų aptarnavimo kokybės teismuose kontrolės ir stebėsenos (monitoringo) vertinimo tvarkos apraše nurodyta, jog aptarnavimo kokybės lygis vertinamas tokioje skalėje:

Nuo 5,00 iki 4,50
balų

• Labai aukštas

Nuo 4,49 iki 4,00
balų

• Aukštas

Nuo 3,99 iki 3,00
balų

• Vidutinis

nuo 2,99 iki 2,00
balų

• Žemesnis už vidutinį

Nuo 1,99 iki 1,00
balų

• Žemas

Apklausoje dalyvavę asmenys, minėtus apklausos teiginius apie Kauno apylinkės teismą įvertino štai taip:

4.57

Teismo lankytojams pateikiamos aiškios nuorodos į teisme esančias patalpas (raštinę, teismo posėdžių sales ir kt.).

4.66

Teismo viduje informaciniuose stenduose, ekrane ar interaktyvioje lentoje pateikta informacija apie teismo posėdžius ir kt. yra aktuali.

4.69

Teismo darbuotojų (ne teisėjų) apranga yra tvarkinga ir dalykiška

4.75

Teismo darbo laiku raštinėje (dokumentų priėmimo/išdavimo langelyje)visada esu laiku (iš karto aptarnaujamas, jei laukimo nelėmė objektyvios aplinkybės (eilė, darbuotojo užimtumas aptarnaujant kitą asmenį ir pan.)

4.73

Teismo darbuotojai (ne teisėjai) su manimi bendrauja pagarbiai ir dalykiškai

4.72

Teismo darbuotojai (ne teisėjai) pagal savo kompetenciją aiškiai ir išsamiai atsako į man rūpimus klausimus (nevartoja profesinių terminų jų nepaaiškinę, žargonu ir pan.)

4.44

Jei teismo posėdis atidedamas ar vėluoja, teismų darbuotojas (ne teisėjas) informuoja apie tai laukiančius asmenis, atsiprašo, nurodo vėlavimo priežastį ir kito posėdžio datą, laiką.

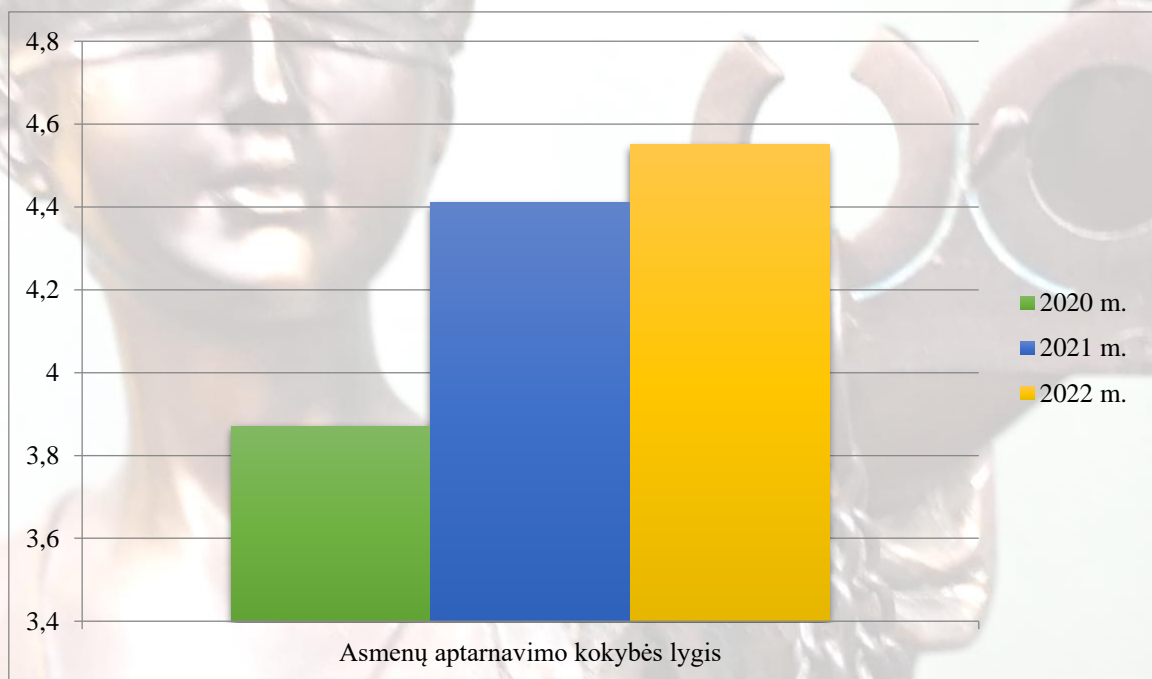
4.68

Aptarnavimo teisme kokybė atitiko mano lūkesčius

3.71

Dalyvavimo nuotoliniame teismo posėdyje paslauga prieinama ir patogi

2022 m. atliktos apklausos duomenimis bendras asmenų aptarnavimo kokybės vertinimo vidurkis – 4,55, o tai reiškia, jog aptarnavimo kokybės lygis Kauno apylinkės teisme vertinamas kaip labai aukštas. Galime pasidžiaugti, jog lyginant su 2021 m. asmenų aptarnavimo kokybės lygis pakilo 0,14 balo, o su 2020 m. - 0,68 balo. Teismo bendruomenė 2022 m. pasiekė sau keltą tikslą, jog 2022 m. asmenų aptarnavimo kokybės lygis būtų įvertintas aukščiausiu balu ir iš aukšto aptarnavimo lygio perėjo į labai aukštą aptarnavimo lygį.

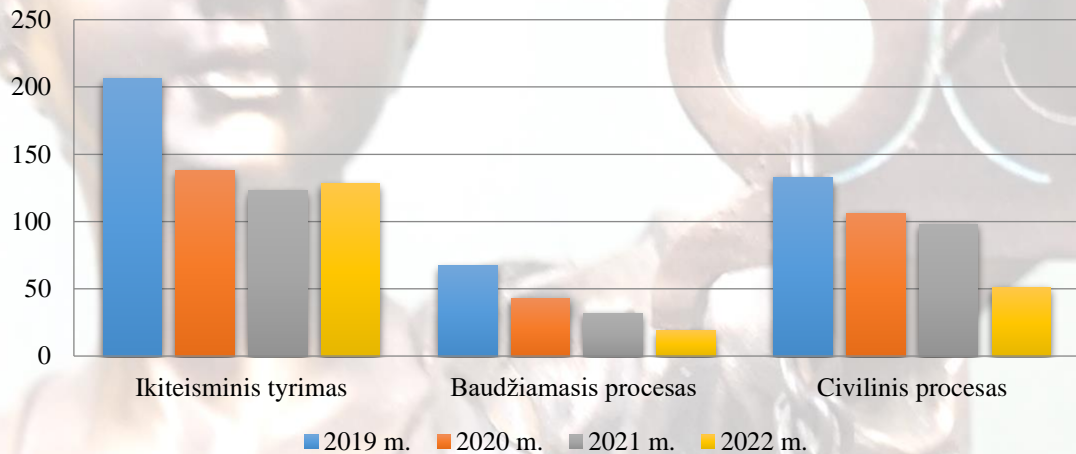


Kauno apylinkės teismo darbuotojai ir toliau stengsis tinkamai bei kokybiškai aptarnauti asmenis, atvykusius į antrą pagal dydį teismą Lietuvoje. 2023 m. siekis - asmenų aptarnavimo kokybės lygis būtų įvertintas maksimaliai gerai.

TEISMO PSICHOLOGŲ VEIKLA

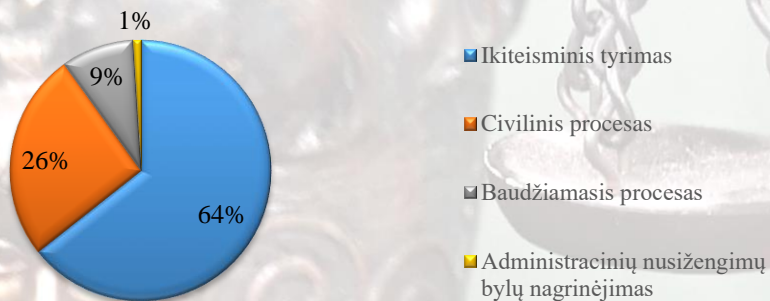
Ketvirtus metus iš eilės stebimas teismo psichologų veiklų su nepilnamečiais sumažėjimas visose bylų kategorijose: lyginant su 2020 m. duomenimis, 2021 m. psichologų veiklos su nepilnamečiais sumažėjo 14 procentų. 2022 m. taip pat stebimas psichologų veiklų su nepilnamečiais mažėjimas civiliniame bei baudžiamajame procese. Ikiteisminiame tyrime matomas neženklus 4 proc. didėjimas.

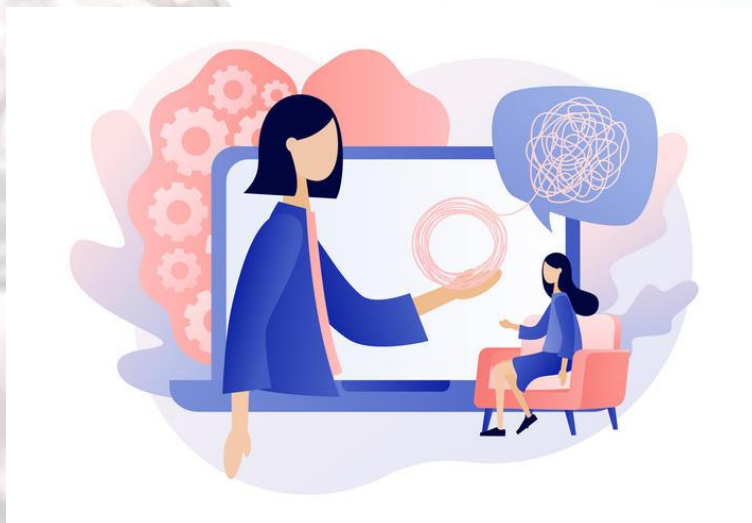
Psichologų veiklos su nepilnamečiais



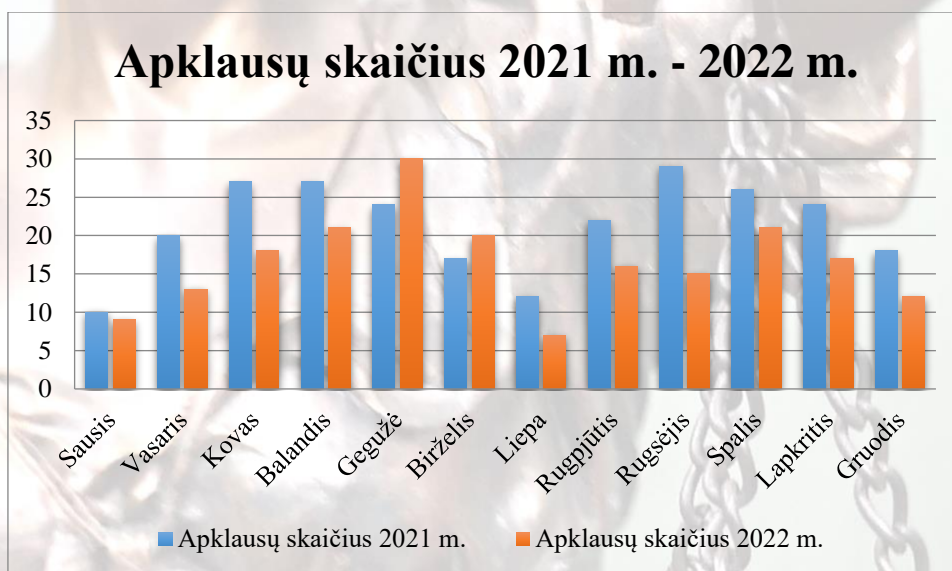
Vertinant teismo psichologų veiklų pasiskirstymą, galima išskirti šiuos rodiklius: 65 proc. visų teismo psichologų veiklų sudarė apklausos ikiteisminiame tyrime, 26 proc. - civiliniame procese, 9 proc. - baudžiamajame procese ir tik 1 proc. administracinių nusižengimų bylų nagrinėjime.

Teismo psichologų veiklų pasiskirstymas procesuose





Kauno apylinkės teisme 2021 m. įvykdytos 255 apklausos, kuriose dalyvavo teismo psichologai. Vidutiniškai per vieną mėnesį 2021 m. įvykdyta 21 apklausa. 2022 m. nors ir neženklaus, stebimas apklausų kiekio mažėjimas: 2022 m. įvykdyta 199 apklausos, vidutiniškai per mėnesį – 17 apklausų.



ŽINIASKLAIDA

2022 m. dalyvauta įvairiose diskusijose, dalintasi įžvalgomis aktualiomis temomis viešojoje erdvėje.

Info diena

- Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis 2022 m. balandžio 15 d. LNK tiesioginei žinių laidai „Info diena“ komentavo apie teismo posėdžių sekretorių ir teismo sekretorių stygių.

Portalas 15 min.

- 2021 m. pasibaigus, Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis apžvelgė praėjusius metus.
- Straipsnyje „Žvilgsnis į uždaras seksualinių nusikaltimų bylas – kokios pozicijos laikosi prievartautojai?“ Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis kalbėjo apie tokių nusikaltimų tendencijas, proceso viešumo principo ypatumus ir kt.

Radio byla

- Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis kalbėjo apie melagingų parodymų davimą.
- 2022 m. kovo 17 d. Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis dalyvavo LRT radijo laidą „Radijo byla“ apie retorikos agresoriaus atžvilgiu peraugimą į neapykantą kitataučiams ir kitakalbams.

Portalas Delfi

- Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis interviu Delfi.lt atsakė į klausimus apie atsakomybę už karo nusikaltimus.
- Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis interviu Delfi.lt atsakė į klausimus apie teismo tarėjus: kaip tai pakeistų teismų darbą ir visuomenės pasitikėjimą.
- Kauno apylinkės teismo psichologė Ina Božokienė interviu Delfi.lt kalbėjo apie tėvų poveikį vaikui: vaikai dažnai yra linkę priimti atsakomybę už suaugusiųjų netinkamą elgesį jų atžvilgiu.

LNK

- Kauno apylinkės teismo pirmininko Arūno Purvainio komentaras apie susiklosčiusią situaciją, kai nuteistieji dėl susidariusių eilių negali iškart atlikti arešto bausmės

RENGINIAI BEI ŠVENTĖS

Kauno apylinkės teismo metraštis 2022 m. pasipildė šiais renginiais bei šventėmis:

Kauno apylinkės teismo kolektyvas 2022 m. liepos 5 d. susirinko paminėti Valstybės dienos. Šventės metu teismo kolektyvas atsisveikino su ilgamete teismo darbuotoja Rita Čerechavičiūte.

2022 m. vasario 24 d. Kauno apylinkės teismo teisėjų susirinkime teismo pirmininkas Arūnas Purvainis pristatė Kauno apylinkės teismo 2021 metų darbo apžvalgą.

2022 m. gruodžio 14 d. paminėta Teismų diena.

2022 m. gegužės 27 d. Kauno apylinkės teisme vyko susitikimas su Apylinkių teismų teisėjų sąjungos valdybos nariais.

2022 m. lapkričio 29 d. paminėta šeštoji Teismo savanorių tarnybos sukaktis.

2022 m. gegužės 3 d. teismo psichologei Inai Božokienei už išgelbėtą žmogaus gyvybę įteikta padėka.

2022 m. balandžio 21 d. susirinkime paminėta Tarptautinė sekretoriaus diena.

2022 m. spalio 25 d. Kauno apylinkės teisme paminėta Lietuvos Respublikos Konstitucijos diena.

2022 m. gruodžio 8 d. Kauno apylinkės teisme paminėta Tarptautinė antikorupcijos diena.

Vykdamas teisinio švietimo programą Kauno apylinkės teisme priimtos keturios mokinių grupės iš Kauno Veršvų gimnazijos, Kėdainių ryto progimnazijos, Kauno Jono Pauliaus II gimnazijos bei Vytauto Didžiojo universiteto Rasos gimnazijos.

2022 m. birželio 2 d. Kauno apylinkės teismo Kauno rūmuose Tarptautinę vaikų gynimo dieną paminėjo vaikų gerovės centras „Gynia“.



Apdovanojimas teismo psichologei I. Božokienei



*Kauno apylinkės teisme apsilankė
Apylinkių teismų teisėjų sąjungos valdybos nariai*



Teismo savanorių veiklos minėjimas



Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimas



Sekretorių rinkimai



Diena su gyvūnu teisme



Akimirkos iš ekskursijos teisme



Renginio „Diena su teisėju“ dalyviai

Teismo darbo apžvalgos pristatymas



*Metinė
Kauno apylinkės teismo
darbo apžvalga*



Teismo kolektyvas



Akimirkos iš ekskursijų teisme

TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Kauno apylinkės teismo pirmininko patarėja Eglė Pranckevičiūtė bei teisėjų vyresniosios padėjėjos: Rimantė Greblikaitė, Gabija Vilemavičiūtė ir Indrė Veličkienė 2022 m. gegužės 23–27 d. dalyvavo Europos teismo tinklo (EJTN) organizuotų dvišalių teismų darbuotojų mainų pirmajame etape Graikijoje, Kretos saloje.

Dvišalius mainus inicijavo Kretos Kasteli Pediados apylinkės teismo darbuotoja Katerina Gialitaki. Ji su kolegėmis iš Herakliono apylinkės teismo Eleni Dakanali ir Sophia Tzedaki parengė programą, pagal kurią Kauno apylinkės teismo atstovės Herakliono bei Kasteli Pediados apylinkės teismuose dalyvavo apskritojo stalo diskusijose su minėtų teismų teisėjais, administracijos atstovais, teismų padalinių (raštinės ir kt.) vadovais, Teismų darbuotojų asociacijos vadovais ir nariais.

Vizito metu diskutuota apie Graikijos bei Lietuvos teismų sistemas, darbo krūvį, teismo darbuotojų funkcijas, bylų paskirstymo teisėjams procesą, bylų nagrinėjimo trukmę, bylų perkėlimo į elektroninę erdvę pažangą ir mastą, darbo sąlygas bei darbo užmokestį, teisėjų skyrimo ir jų rotacijos procedūras.

Kretos Herakliono ir Kasteli teismų darbuotojų iniciatyva, Kauno apylinkės teismo delegacija buvo pakviesta susipažinti su Kretos savivaldos institucijų darbu. Kauno apylinkės teismo atstovės susitiko su Minoa Pediadas savivaldybės meru M. Fragakis, vicemeriais M. Zamoulaki, M. Samonaki, G. Drakaki, Kretos vicemeru, o Kretos prefektūroje diskutavo su Europos ir tarptautinių reikalų vicegubernatoriumi Kretoje G. Alexakis. Susitikimų metu buvo pristatytas šių institucijų vaidmuo teikiant pagalbą salos gyventojams po stichinių nelaimių (žemės drebėjimų, kurie Kretos saloje yra dažni, potvynių), aptartas naujo oro uosto statybos projektas, apžvelgti bendradarbiavimo tarp savivaldybių, prefektūros ir kitų institucijų ypatumai bei vystomi tarptautiniai ryšiai.



Teismo atstovės vizito Graikijoje metu

Dvišalių teismų darbuotojų mainų antrasis etapas vyko 2022 m. birželio 27 d. – 2022 m. liepos 1 d., kurio metu Kauno apylinkės teisme lankėsi Kretos Herakliono bei Kastelli apylinkės teismų darbuotojų delegacija, kuri atvyko į Lietuvą pagal Europos teisminio mokymo tinklo (EJTN) organizuotų dvišalių teismų darbuotojų mainų programą. Delegacijos narsės – Herakliono apylinkės teismo darbuotoją Eleni Dakanali ir Kastelli apylinkės teismo darbuotoją Kateriną Gialitaki priėmė ir viso vizito metu lydėjo Kauno apylinkės teismo pirmininko patarėja Eglė Pranckevičiūtė bei teisėjų vyresniosios padėjėjos Rimantė Greblikaitė, Gabija Vilemavičiūtė ir Indrė Veličkienė, dalyvavusios dvišalių teismų darbuotojų mainų pirmajame etape. Šio teismų darbuotojų mainų etapo tikslas – susipažinti su Lietuvos teismų sistema, teisėjų bei teismo darbuotojų atliekamomis funkcijomis, taip pat įvertinti Lietuvos ir Graikijos teisinės sistemos panašumus bei skirtumus, pasidalinti gerosios praktikos pavyzdžiais.



Teismo pirmininkas A. Purvainis su Graikijos teismų darbuotojomis

Kretos teismų atstovės Kauno apylinkės teismo Kauno rūmuose sutiko Kauno apylinkės teismo pirmininkas Arūnas Purvainis. Teismo vadovas trumpai apžvelgė teismo istoriją, pristatė teisme nagrinėjamas bylas, jų išnagrinėjimo terminus bei statistiką, pasidalijo įžvalgomis apie teismo darbo organizavime kylančias problemas ir jų sprendimo būdus. Teismo pirmininkas diskutavo su Kretos teismų atstovėmis apie abiejų šalių teisinės sistemos skirtumus bei panašumus, teismų patiriamus iššūkius, aptarė teisėjų atrankos proceso ypatumus, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, priėmimo į pareigas/darbą tvarką.

Susitikimo su Kauno apylinkės teismo Kauno rūmų teisėja Simona Dementavičiene metu viešnios iš Graikijos buvo supažindintos su kasdieniu teisėjo darbu, stebėjo procesinio sprendimo pasirašymo elektroniniu parašu procedūrą. Vėliau Kretos teismų darbuotojos turėjo galimybę sudalyvauti viešame teismo posėdyje baudžiamojoje byloje, po kurio specialiai įrengtame Kauno apylinkės teismo Vaiko apklausos kambaryje teismo psichologė Ina Božokienė papasakojo apie vaikų apklausos ypatumus. Vizito metu Kretos teismų atstovės aplankė teisėjų, teisėjų padėjėjų bei teismo posėdžių sekretorių kabinetus, teismo archyvą, raštines, konvojaus patalpas, teisminės mediacijos kambarį, įvertino teismo darbuotojams sudarytas darbo sąlygas.

Kretos Herakliono bei Kastelli Pediados apylinkės teismų delegacijos atstovės taip pat turėjo galimybę iš arti pamatyti, kaip veikia Lietuvos teismų informacinė sistema (LITEKO) ir Integruota baudžiamojo proceso sistema (IBPS). Teismo raštinėje viešnios stebėjo bylų užvedimo ir automatizuoto paskirstymo teisėjams procesą.

Lankydamosi Kauno apygardos teisme Graikijos teismų darbuotojų delegacija susipažino su Kauno apygardos teismo vieta Lietuvos teismų sistemoje ir jo kompetencija, nagrinėjamų bylų kategorijomis ir darbo krūviu, teismų informacine sistema LITEKO, teismo darbo organizavimu pandemijos laikotarpiu.

Lietuvos Apeliaciniame teisme Graikijos atstovėms buvo pristatytos Lietuvos Respublikos teismų grandys, jų rūšys bei jurisdikcinė kompetencija, Nacionalinės teismų administracijos vaidmuo padedant teismų savivaldos institucijoms įgyvendinti savo funkcijas. Teismo atstovai papasakojo apie teisėjų skyrimo tvarką ir teismų darbe naudojamas informacines technologijas. Graikijos teismų atstovių ir jas lydinčių asmenų delegacija trumpai susitiko ir su Apeliacinio teismo pirmininku Nerijumi Meilučiu.

Kretos Herakliono ir Kastelli teismų darbuotojos lankėsi ir Kauno apygardos prokuratūroje, kur buvo pristatyta Lietuvos prokuratūros sistema, kitos ikiteisminio tyrimo įstaigos, nusikaltimų tyrimų specifiška, statistika bei terminai.



Akimirkos ir Graikijos teismų (Kretos Herakliono bei Kastelli Pediados) vizito

Kauno apylinkės teismo Kauno rūmuose 2022 m. rugsėjo 22 d. lankėsi teisėjų iš Italijos, Rumunijos, Ispanijos, Vokietijos ir Suomijos delegacija, kuriems Kauno apylinkės teismo atstovai pristatė darbo organizavimo tvarką ir dalijosi gerąja praktika.

Teismo atstovai svečiams papasakojo Kauno apylinkės teismo istoriją, pristatė jo struktūrą, kompetenciją, teisėjų darbo krūvį, informacinių bei elektroninių ryšių panaudojimą teismo procese.

Pristačius bylų išnagrinėjimo statistikos rodiklius, svečiai domėjosi apie teisėjo komandose vykstantį funkcijų ir užduočių tarp teisėjo bei teisėjo padėjėjo pasiskirstymą. Buvo lyginami užsienio šalių ir Lietuvos teismų teisėjai, teisėjo padėjėjai keliami reikalavimai, atrankos, teisėjo komandos sudarymo panašumai ir skirtumai.

Svečiai aplankė posėdžių salę, vaikų apklausos kambarį, turėjo galimybę pamatyti kaip realiai vyksta vaiko apklausos procesas.

Susitikimo dalyviai susipažino su teismo archyve esančia seniausia byla, domėjosi bylų rūšimis, jų saugojimo terminais.

Teisėjams iš užsienio didelį įspūdį paliko moderni Lietuvos teismų informacinės sistemos sąsaja su Integruota baudžiamojo proceso informacine sistema bei nepilnamečių apklausai naudojamas priemonių kompleksas, leidžiantis pačiam teisėjui nepilnamečius asmenis apklausti naudojantis moderniu vaikų apklausos kambariu per teismo psichologą, kuris apklausos metu naudoja specialiai tam pritaikytą įrangą, leidžiančią teisėjui užduoti teismo ir proceso dalyvių klausimus, negirdint apklausiamam nepilnamečiui.



Teisėjų delegacijos iš Italijos, Rumunijos, Ispanijos, Vokietijos ir Suomijos vizito akimirkos

Kauno apylinkės teismo Kauno rūmuose 2022 m. spalio 12 d. lankėsi prokurorų delegacija iš Italijos, Ispanijos ir Rumunijos.

Teismo atstovai svečiams pasakojo apie Lietuvos teismų sistemą, Kauno apylinkės teismo struktūrą, jo kompetenciją, teisėjų darbo krūvį, informacinių bei elektroninių ryšių panaudojimą teismo procese. Svečiams pristatyti ir bylų išnagrinėjimo statistikos bei procesinių sprendimų stabilumo rodikliai.

Svečiams buvo išsamiai pristatyta Lietuvos teismų informacinė sistema bei Integruota baudžiamojo proceso informacinė sistema.

Delegacija taip pat turėjo galimybę iš arti pamatyti teisėjo kabinetą, aprangą ir regalijas, kurie sulaukė ypač didelio susidomėjimo.



Prokurorų delegacijos iš Italijos, Rumunijos, Ispanijos vizito akimirkos



TARPINSTITUCINIS BENDRADARBIAVIMAS


Kauno apylinkės teismo pirmininko Arūno Purvainio iniciatyva surengtas tarpinstitucinis koordinacinis pasitarimas, kurio tikslas - aptarti nuo 2022 m. spalio 1 d. įsigaliojančius Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekso pakeitimus dėl galimybės apskųsti sprendimą dėl laikino sulaikymo. Pasitarime taip pat aptartas elektroniniu būdu tvarkomų baudžiamųjų bylų perdavimas teismui.

Pasitarime dalyvavo Kauno apylinkės teismo pirmininko pavaduotoja Vaida Motiejūnienė, Kauno apygardos vyriausiasis prokuroras Darius Valkavičius, Kauno apygardos prokuratūros Kauno apylinkės prokuratūros vyriausiasis prokuroras Arūnas Bundonis ir pavaduotoja Aušra Rimkevičiūtė, Kauno apskrities vyriausiojo policijos komisariato viršininko pavaduotojas Darius Pliavga, Kauno apskrities vyriausiojo policijos komisariato Kėdainių, Jonavos ir Kaišiadorių rajonų policijos komisariatų viršininkai – Alvydas Vaina, Šarūnas Martinkėnas ir Jurgis Ostromeckas, Kauno apylinkės teismo raštinės skyriaus vedėja Asta Ablingytė – Bliujienė, teisėjo vyresnioji padėjėja Rimantė Greblikaitė.

Siekiant tinkamai įgyvendinti minėto įstatymo pakeitimus, buvo aptartos sklandaus tarpinstitucinio bendradarbiavimo galimybės dėl efektyvaus darbo organizavimo užtikrinant ikiteisminio tyrimo procese sulaikomų asmenų teises.



Susitikimo akimirka



Dėkojame už dėmesį ir sugaištą laiką, praleistą skaitant Kauno apylinkės teismo
2022 metų darbo apžvalgą.

Plačiau su čia pateikta bei kita Kauno apylinkės teismo informacija bei naujienomis prašome
susipažinti mūsų internetiniame puslapyje <https://kauno.teismai.lt/>

Kauno apylinkės teismas
Laisvės al. 103, 44291 Kaunas
Tel. (8 37) 466 242, 244 520
Faks. (8 37) 424 743
El. p. kauno.apylinkes@teismas.lt