

**KAUNO APYLINKĖS TEISMO ANTIKORUPCINĖS PROGRAMOS
ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2017-2018 METAMS**

Eil. Nr.	Tikslas	Uždavinys	Priemonė	Įvykdymo terminai	Vykdytojai	Rezultatų vertinimo kriterijai
1.	Mažinti korupcijos tikimybę	1.1. analizuoti korupcijos pasireiškimo tikimybę teisme ir ją nustačius, imtis priemonių jai sumažinti;	1.1.1. vadovaujantis Teisėjų tarybos patvirtinta Korupcijos pasireiškimo tikimybės Lietuvos Respublikos teismuose nustatymo metodika, atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą teisme;	kiekvienų metų III ketvirtis	Teismo pirmininkas, Antikorupcinė komisija	Išanalizuota korupcijos pasireiškimo tikimybė teisme ir surašyta motyvuota išvada.
			1.1.2. sudaryti galimybes Antikorupcinės komisijos nariams kelti kvalifikaciją korupcijos prevencijos srityje.	2017-2018 m.	Teismo pirmininkas	Sudarytos galimybės kelti kvalifikaciją atsižvelgiant į poreikį ir organizuojamų mokymų pasiūlą.
		1.2. analizuoti ir tobulinti teisinį reglamentavimą ypatingą dėmesį skiriant vidaus teisės aktams, reglamentuojantiems: a) teisme gautų bylų skirstymą ir su tuo susijusių teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką,	1.2.1. peržiūrėti teismo vidaus teisės aktus, reglamentuojančius teisme gautų bylų skirstymą, valstybės ar tarnybinę paslaptį sudarančios informacijos valdymą, asmenų aptamavimą, viešuosius pirkimus, kitas teismo darbuotojų vykdomas funkcijas, uždavinius,	2017 m. II ketvirtis (pagal 1.2. a, e punktus); 2017 m. III ketvirtis (pagal 1.2. b, d punktus); 2017 m. IV ketvirtis	Antikorupcinė komisija; dalyje dėl b punkto – Antikorupcinės komisijos nariai, turintys leidimus susipažinti su įslaptinta informacija, žymima slaptumo žyma	Peržiūrėti ir antikorupciniu požiūriu įvertinti, nustačius poreikį patobulinti teismo vidaus teisės aktus.

	<p>administracines procedūras; b) valstybės ar tarnybinę paslaptį sudarančios informacijos valdymą ir su tuo susijusių teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras; c) asmenų aptarnavimą ir su tuo susijusių teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras; d) viešuosius pirkimus ir su tuo susijusių teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras; e) teisme gautų dokumentų valdymą ir su tuo susijusių teismo darbuotojų funkcijas, uždavinius, kontrolę ir atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus darbuotojams, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras;</p>	<p>kontrolę, atsakomybę, draudimus ir (ar) apribojimus, darbo ir sprendimų priėmimo tvarką, administracines procedūras; priimamus sprendimus, ir įvertinti juos antikorupciniu požiūriu, prireikus imtis priemonių teismo vidaus teisės aktams tobulinti.</p>	<p>(pagal 1.2. c punktą)</p>	<p>„Visiškai slaptai“</p>	
	<p>1.3. išnagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.), susijusius su</p>	<p>1.3.1. išnagrinėti fizinių ir juridinių asmenų skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.)</p>	<p>2017-2018 m.</p>	<p>Teismo pirmininkas</p>	<p>Laiku ir tinkamai reaguota į fizinių ir juridinių asmenų</p>

		korupcijos pasireiškimo tikimybe.	antikorupcinio požiūriu, prireikus teikti siūlymus dėl galimų problemų sprendimo būdų ar teisės aktų tobulinimo;			skundus (prašymus, pareiškimus ir kt.), susijusius su korupcijos pasireiškimo tikimybe teisme, nustatius poreikį, pateikti pasiūlymai bei sprendimo būdai ir (ar) patobulinti teisės aktai.
			1.3.2. informuoti prokuratūrą, Specialiųjų tyrimų tarnybą apie nustatytas galimas korupcinio pobūdžio veikas.	2017-2018 m.	Teismo pirmininkas	Laiku ir tinkamai informuoti.
2.	Pagal kompetenciją vykdyti korupcijos prevenciją	2.1. palaikyti glaudžius tarpinstitucinius ryšius ir bendradarbiauti su kitomis valstybės institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą;	2.1.1. dalyvauti įvairiuose dalykiniuose susitikimuose bei keistis turima informacija apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą.	2017-2018 m.	Teismo pirmininkas	Palaikomi glaudūs tarpinstituciniai ryšiai bei perimama kitų valstybės institucijų geroji praktika korupcijos prevencijos srityje.
		2.2. veiksmingas informacijos, pateiktos viešųjų ir privačių interesų deklaracijose, panaudojimas.	2.2.1. vykdyti teismo darbuotojų išviešintų viešųjų ir privačių interesų derinimo stebėseną, užtikrinant priimamų sprendimų skaidrumą ir nešališkumą.	2017-2018 m.	Teismo pirmininkas, Antikorupcinė komisija	Operatyvus nustatytų viešųjų ir privačių interesų derinimo pažeidimų ištyrimas, šalinimas ir (ar) poveikio priemonių taikymas.
3.	Kurti antikorupcinę	3.1. skatinti ir koordinuoti glaudesnę ir aktyvesnę teismo bendradarbiavimą	3.1.1. dalyvauti susitikimuose su visuomenės atstovais, nuo	2017-2018 m.	Teismo pirmininkas, teismo pirmininko	Prisidedama prie antikorupcinės

	kultūrą	su visuomene bei žiniasklaida, ugdant visuomenės narių pilietiškumą ir nepakantumą negerovėms;	kurių aktyvumo priklauso bendras visos valstybės korupcijos lygis.		padėjėjas ryšiams su žiniasklaida ir visuomene	kultūros kūrimo.
		3.2. ugdyti ir skatinti teismo darbuotojų nepakantumą korupcijai;	3.2.1. rengti susirinkimus – pasitarimus korupcijos prevencijos temomis teisme su teismo darbuotojais, pristatyti šiame plane numatomas įgyvendinti priemones.	2017 m. I ketvirtis	Antikorupcinė komisija	Prisidedama prie antikorupcinės kultūros kūrimo. Programos ir jos įgyvendinimo priemonių planų viešumas.
		3.3. užtikrinti teismo veiklos viešumą (rengti spaudos konferencijas, skelbti pranešimus ir pan.).	3.3.1. atnaujinti Kauno apylinkės teismo internetinėje svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ esančią informaciją;	2017-2018 m.	Antikorupcinė komisija, teismo pirmininko padėjėjas ryšiams su žiniasklaida ir visuomene, Informatikos skyriaus darbuotojai	Informacijos viešumas
			3.3.2. teismo internetinėje svetainėje paskelbti Programą ir jos įgyvendinimo priemonių planus;	2017 m. I ketvirtis	Antikorupcinė komisija, Informatikos skyriaus darbuotojai	Programos ir jos įgyvendinimo priemonių planų viešumas.
			3.3.4. teismo internetinėje svetainėje skelbti Programos priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos ir įvertinimo rezultatus (ataskaitą).	2017-2018 m.	Antikorupcinė komisija, Informatikos skyriaus darbuotojai	Programos priemonių plano įgyvendinimo stebėsenos ir įvertinimo rezultatų (ataskaitos) viešumas.
4.	Užtikrinti efektyvų Programos įgyvendinimą	4.1. kas dvejus metus sudaryti Programos įgyvendinimo priemonių planą, kuriame būtų numatyti Programos įgyvendinimo tikslai,	4.1.1. parengti Programos įgyvendinimo priemonių planą 2019-2020 m.	2018 m. IV ketvirtis	Antikorupcinė komisija	Užtikrintas Programos įgyvendinimo ilgalaikiškumas,

		uždaviniai, priemonės, įvykdymo laikas ir vykdytojai;				parengtas programos įgyvendinimo priemonių planas 2019-2020 m.
		4.2. kasmet vertinti Programos įgyvendinimo priemonių rezultatus;	4.2.1. atlikti Programos įgyvendinimo priemonių efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimą, parengti ataskaitą.	kiekvienų metų III ketvirtis	Antikorupcinė komisija	Savalaikis ir tinkamas Programos įgyvendinimo priemonių vykdymas.
		4.3. po teismų reformos pagal poreikį patikslinti Programos įgyvendinimo priemonių planą.	4.3.1. įvertinti poreikį tikslinti ar papildyti Programos įgyvendinimo priemonių planą ir esant būtinybei atlikti reikiamus pakeitimus ar papildymus.	2018 m. I ketvirtis	Antikorupcinė komisija	Efektyvus Programos įgyvendinimo priemonių planas.
5.	Didinti teismo darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę	5.1. stiprinti teismo darbuotojų antikorupcines paskatas.	5.1.1. Kauno apylinkės teismo intraneto svetainėje sukurti sistemą, kurioje galima būtų anonimiškai pranešti Teismo pirmininkui apie korupcijos apraiškas teisme ar kitokį antikorupcinį požiūriu netinkamą darbuotojų elgesį.	2017 m. 1 ketvirtis	Teismo pirmininkas, Informatikos skyriaus darbuotojai	Prisidedama prie antikorupcinės kultūros kūrimo.
		5.2. išanalizuoti pagrįstus įtarimus dėl teismo darbuotojų korupcinio pobūdžio veiku, o pasitvirtinus informacijai, pranešti apie tai korupcinio pobūdžio veikas tiriantiems subjektams.	5.2.1. gavus pranešimą ar pagrįstai įtariant teismo darbuotojus dėl korupcinio pobūdžio veiku, išanalizuoti susidariusią situaciją, prireikus teikti siūlymus dėl prielaidų korupcijai atsirasti ir plisti pašalinimo.	2017-2018 m.	Teismo pirmininkas, Antikorupcinė komisija	Užtikrinta teismo darbuotojų atsakomybė už padarytas korupcinio pobūdžio veikas.